

**UNISYS PREVI – ENTIDADE DE PREVIDÊNCIA
COMPLEMENTAR**

**RELATÓRIO DE MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO FISCAL
2º SEMESTRE DE 2023**

1. INTRODUÇÃO	3
2. ADERÊNCIA QUANTO ÀS PREMISSAS E HIPÓTESES ATUARIAIS	4
3. ADERÊNCIA DA GESTÃO DOS RECURSOS GARANTIDORES ÀS NORMAS EM VIGOR E À POLÍTICA DE INVESTIMENTOS.....	9
4. ANÁLISE DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA	18
5. GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS.....	26
6. HABILITAÇÃO, CERTIFICAÇÃO E CAPACITAÇÃO DE DIRIGENTES.....	27
7. RECOMENDAÇÕES DO RELATÓRIO ANTERIOR	29
8. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	29

1. INTRODUÇÃO

A Resolução CGPC nº13, de 01 outubro de 2004 estabelece princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos a serem observados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar - EFPC. O artigo 19 da citada resolução prevê que o Conselho Fiscal emitirá relatórios de controles internos, pelo menos semestralmente, que contemplem, no mínimo:

I - as conclusões dos exames efetuados, inclusive sobre a aderência da gestão dos recursos garantidores dos planos de benefícios às normas em vigor e à política de investimentos, a aderência das premissas e hipóteses atuariais e a execução orçamentária;

II - as recomendações a respeito de eventuais deficiências, com o estabelecimento de cronograma de saneamento das mesmas, quando for o caso;

III - análise de manifestação dos responsáveis pelas correspondentes áreas, a respeito das deficiências encontradas em verificações anteriores, bem como análise das medidas efetivamente adotadas para saná-las.

Em observância a legislação, o Conselho Fiscal da **Unisys Previ – Entidade de Previdência Complementar**, representado por seus membros infra-assinados, vem apresentar ao Conselho Deliberativo da Entidade sua Manifestação Semestral relativa ao **2º Semestre de 2023**, para conhecimento e providências desse Órgão Colegiado.

Cumpre-nos registrar que a presente manifestação foi elaborada por este Conselho Fiscal com a assessoria técnica da JCM Consultores, empresa devidamente habilitada para este tipo de trabalho, conforme faculta a legislação previdenciária vigente, estando isenta de quaisquer conflitos de interesses. Com base nas respectivas evidências, nossa Manifestação considera:

- Análise da aderência às hipóteses atuariais que foram adotadas na avaliação atuarial do plano de benefícios administrado pela Entidade no período avaliado;
- Averiguação da aderência da gestão dos recursos garantidores do plano de benefícios à Política de Investimentos do plano de benefícios para o 2º semestre de 2023 e à legislação vigente, em especial à Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022;
- Análise da execução orçamentária do plano de benefício administrado pela **Unisys Previ** e dos indicadores de gestão administrativa, em atendimento ao artigo 11 da Resolução CNPC

- nº 48, de 08/11/2021, que dispõe sobre as fontes, os limites para custeio administrativo, os critérios e controles relativos às despesas administrativas pela Entidade;
- Avaliação dos procedimentos da Entidade quanto ao gerenciamento de seus riscos e controles, em consonância com o previsto no art. 12 da Resolução CGPC nº 13/2004 e as boas práticas de mercado;
- Verificação da aderência dos processos de certificação, habilitação e qualificação dos dirigentes à legislação vigente e às boas práticas de governança corporativa;
- Avaliação do controle da utilização/destinação dos recursos administrativos da Entidade, inclusive do Fundo Administrativo, feito pelo Administrador Responsável pelo Plano de Benefícios – ARPB, em atendimento à legislação vigente; e
- Verificação quanto ao cumprimento, pela área executiva da **Unisys Previ**, das recomendações do Conselho Fiscal oriundas da Manifestação Semestral anterior, a respeito de eventuais deficiências.

2. ADERÊNCIA QUANTO ÀS PREMISSAS E HIPÓTESES ATUARIAIS

A Resolução CNPC n.º 30, de 10 de outubro 2018, dispõe sobre as condições e os procedimentos a serem observados pelas entidades fechadas de previdência complementar na apuração do resultado, na destinação e utilização de superávit e no equacionamento de déficit dos planos de benefícios de caráter previdenciário que administram, bem como estabelece parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios, e dá outras providências.

Ainda de acordo com a Resolução, os estudos de aderência das Premissas e Hipóteses Atuariais do Plano de Benefícios deverão ser:

- I - Elaborados por atuário habilitado e legalmente responsável pelo plano de benefícios;
- II - Aprovados pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo;
- III - Acompanhados de parecer do Conselho Fiscal; e
- IV- Disponibilizados, quando requisitados, aos participantes, aos assistidos, aos patrocinadores, aos instituidores e à Previc.

A Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, por sua vez, prevê que a Entidade precisará preencher nas Demonstrações Atuariais, para cada hipótese, a divergência entre o “esperado” e o “ocorrido”, a justificativa da Entidade e a opinião do atuário dos planos acerca das hipóteses. Tal instrução ainda prevê que:

- O estudo técnico terá validade máxima de 3 (três) anos, excetuando-se a seção referente à taxa de juros, cuja validade máxima será de um ano.
- As informações técnicas referentes aos investimentos deverão ser validadas pelo Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado – AETQ.
- As informações técnicas referentes aos dados cadastrais e demais informações referentes ao passivo atuarial deverão ser validadas pelo Administrador Responsável pelo Plano de Benefícios – ARPB.
- A data do cadastro utilizado no estudo não poderá estar defasada em mais de seis meses em relação à data base do estudo.

Em atendimento a legislação, foram designados como Administrador Responsável pelo Plano de Benefícios – ARPB, a Diretora Superintendente Leonor Seabra e como Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado – AETQ, o Diretor Executivo Alexandre Chaves. Os cálculos atuariais são realizados pela consultoria Willis Towers Watson (WTW), empresa responsável pela avaliação atuarial do Plano de Benefícios Unisys Brasil Ltda. administrado pela Entidade. A empresa de consultoria, ao final de cada exercício, elabora a Avaliação Atuarial e reavalia o custeio do Plano de Aposentadoria, baseado nas hipóteses atuariais aprovadas pelo Conselho Deliberativo, quando se emite a Demonstração Atuarial - DA.

2.1 Estudo de Aderência das Hipóteses Atuariais

Em atendimento à legislação, a Unisys Previ contratou a consultoria Willis Towers Watson (WTW) para realizar o Estudo de Aderência das Hipóteses Atuariais. O relatório elaborado pela consultoria apresentou os resultados das análises efetuadas para o Plano de Benefícios Unisys Brasil Ltda. e as indicações da WTW das hipóteses atuariais a serem utilizadas na avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2023. Os dados cadastrais foram validados pelo Administrador Responsável pelo Plano de Benefícios – ARPB e aprovado pelo Conselho Deliberativo da Unisys Previ.

Abaixo são apresentadas as premissas utilizadas na avaliação atuarial de 2023:

Hipóteses Econômicas e Financeiras:

Inflação Anual	Fator de Capacidade
0,00%	100%
De 0,01% a 2,22%	99%
De 2,23% a 4,52%	98%
De 4,53% a 6,91%	97%

A projeção definida pelo Comitê de Investimentos local da WTW em dezembro de 2023 para a inflação oficial, medida pelo IPCA, considerando-se um horizonte de tempo de 10 anos é de 3,50% a.a., indicando a adoção da hipótese do fator de determinação do valor real ao longo do tempo de 98%. Sendo assim e conforme estudo realizado pela consultoria atuarial, foi sugerida a manutenção do fator de 98% a.a., a qual foi adotada na avaliação atuarial de 2022, ainda, que essa hipótese seja revista anualmente com base na estimativa de inflação de longo prazo do Comitê de Investimentos local da WTW.

Hipóteses Biométricas e Demográficas:

Conforme relatório elaborado pela WTW, em função da impossibilidade técnica de realização dos testes estatísticos para esta hipótese, visto que o número de expostos e a quantidade de ocorrências eram insuficientes (menor que 1.000 expostos e 5 ocorrências respectivamente), a consultoria indicou a adoção da RP-2000 Combined Healthy com projeção geracional, escala MP-2021, ano base 2000, segregada por sexo, por se tratar de uma tábua de mortalidade/sobrevivência geracional, em que são refletidos os ganhos de longevidade a cada ano. A Hipótese adotada para a avaliação atuarial de 2022 foi a AT-2000 Basic suavizada em 10%, segregada por sexo.

Período	Nº de Expostos (aposentados e pensionistas vitalícios válidos) no início do período	Nº de Ocorrências (Quantidade de mortes)
01/01/2018 a 31/12/2018	15	0
01/01/2019 a 31/12/2019	15	0
01/01/2020 a 31/12/2020	15	0
01/01/2021 a 31/12/2021	15	0
01/01/2022 a 31/12/2022	15	0
Total	75	0

Hipóteses Estudadas		
	Mortalidade de Válidos	Fator de Determinação dos Benefícios do Plano
Hipóteses Vigentes	AT- 2000 Basic suavizada em 10 %, segregada por sexo	98% a.a.
Recomendação WTW	RP-2000 Combined Healthy com projeção geracional, escala MP-2021, ano base 2000, segregada por sexo	98% a.a.

2.2 Estudo da Taxa Real de Juros

A taxa real anual de juros, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos, conforme determinam a Resolução CNPC n.º 30, de 10/10/2018, a Resolução Previc n.º 23, de 14/08/2023, e as Portarias Previc n.º 363, de 27/04/2023, deve ser justificada pela entidade fechada de previdência complementar com base em estudos técnicos que demonstrem a convergência entre a hipótese da taxa real anual de juros e a taxa de retorno anual projetada para as aplicações dos recursos garantidores relacionados aos benefícios a conceder e concedidos que tenham seu valor ou nível previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente.

A Willis Towers Watson foi contratada pela Unisys Previ para desenvolver o Estudo de Convergência de Taxa Real de Juros para o exercício de 2023, o estudo foi elaborado em setembro de 2023, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Unisys Previ, conforme ata da reunião n.º 261 extraordinária datada de 29/12/2023.

A consultoria utilizou, conforme disposto nas normas aplicáveis, os fluxos de benefícios e contribuições do plano de 31/12/2022, elaborados com base nas hipóteses constantes no Parecer Atuarial referente ao exercício de 2022 e segundo as regras do plano estabelecidas no regulamento vigente em 31/12/2022. Quando apurada a TIR dos passivos, foi obtido, com intervalo de confiança de 50%, suporte para a adoção da taxa real de juros de 4,98% a.a para o Plano de Benefícios Unisys Brasil Ltda. Essa taxa está dentro do intervalo indicado pela Portaria Previc n.º 363/2023 para esse plano (limite inferior: 3,26% e limite superior: 5,06% a.a.).

Sendo assim, com base na recomendação da consultoria, foi aprovado pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo da Entidade a alteração da meta atuarial para IPCA+4,98% a.a. e acompanhado de parecer emitido pelo Conselho Fiscal da Entidade.

2.3 Regime Financeiro e Métodos Atuariais

Os benefícios do Plano de Benefícios Unisys Brasil Ltda. são avaliados no Regime de Capitalização e pelo método de Capitalização Financeira, com exceção dos benefícios pagos sob a forma de renda vitalícia, cujas provisões matemáticas foram determinadas com base no valor presente atuarial dessas obrigações. Os métodos de financiamento são adequados à natureza do plano e atendem ao limite mínimo estabelecido na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018.

Resumo das Hipóteses e Métodos atuariais utilizados no Parecer Atuarial de 2023:

	2023	2022
Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios)	IPCA (IBGE)	IPCA (IBGE)
Taxa Real Anual de Juros (%)	4,98	4,60
Fator de Determinação Valor Real ao Longo do Tempo Ben Entidade (%)	98	98
Tábua de Mortalidade Geral	RP-2000 Combined Healthy com projeção geracional, escala MP-2021, ano base 2000, segregada por sexo	AT-2000 Basic, segregada por sexo, suavizada em 10%

2.4 Plano de Custeio – 2023

De acordo com o parecer atuarial da Entidade, datado de fevereiro de 2023, assim se apresentou o plano de custeio dos benefícios para o exercício de 2023, com vigência a partir de 1 de abril de 2024:

a) Patrocinadoras

Contribuição	Estimativa em % da Folha de Salário Aplicável
Normal	5,32%
Suplementar	0,01%
Extraordinária	0,88%
Total	6,21%

b) Participantes:

Contribuição	Estimativa em % da Folha de Salário Aplicável
Básica	6,48%
Especial	0,05%
Total	6,53%

c) Autopatrocinados:

Conforme o Regulamento, o participante autopatrocinado arcará com as suas contribuições, assim como aquelas que seriam vertidas pela Patrocinadora em seu nome, caso não tivesse ocorrido o Término de Vínculo Empregatício, destinadas ao custeio de seu benefício, acrescidas da taxa de administração que vier a ser estabelecida pelo Conselho Deliberativo.

d) BPD:

Conforme o Regulamento, a critério do Conselho Deliberativo, o participante que optar pelo benefício proporcional diferido assumirá o custeio das despesas administrativas decorrentes da sua manutenção no Plano.

e) Assistidos:

A partir de 01/04/2024, os assistidos que estão recebendo renda vitalícia deverão efetuar contribuições extraordinárias, para cobertura das Provisões Matemáticas a Constituir – Deficit Equacionado 2018, no valor fixo de R\$ 59.967,14 mensal, o equivalente a 29,04% da folha de benefícios dos assistidos. Tais prestações deverão ser atualizadas mensalmente, conforme previsto no instrumento de Contrato de Dívida firmado pelo Patrocinador. O prazo remanescente para amortização desse deficit é de 9 anos e 9 meses em 31/12/2023.

2.5 Manifestação do Conselho Fiscal

Tendo em vista as análises efetuadas, com base no Parecer Atuarial da Willis Towers Watson, e em linha com a legislação vigente, em especial a Resolução CNPC n° 30, de 10/10/2018, o Conselho Fiscal conclui que no 2° Semestre de 2023, temos evidências de que as premissas atuarias estão aderentes à massa de participantes e assistidos do plano de benefícios administrado pela Unisys Previ, e que apesar do plano se apresentar financeiramente equilibrado, foram estabelecidas contribuições extraordinárias para o patrocinador e assistidos, para amortização do déficit equacionado, conforme parecer atuarial datado de fevereiro de 2024.

3. ADERÊNCIA DA GESTÃO DOS RECURSOS GARANTIDORES ÀS NORMAS EM VIGOR E À POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

O acompanhamento da Política de Investimentos do Plano de Benefícios administrado pela Unisys Previ e de seu Plano de Gestão Administrativa – PGA tem por objetivo verificar a aderência da gestão dos recursos garantidores de suas reservas técnicas, fundos e provisões às

diretrizes de aplicação estabelecidas pelas respectivas políticas de investimentos e pela Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022, que dispõe sobre as diretrizes de aplicação dos recursos garantidores dos planos administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar.

Nesta etapa analisamos os investimentos do plano de benefícios da Unisys Previ nos segmentos e limites estabelecidos na sua respectiva política de investimentos. Avaliamos, ainda, os riscos de mercado, de liquidez e de crédito a que o portfólio de investimentos do plano se encontra exposto.

Imperativo registrar que os Gestores de Investimentos da Unisys Previ, externos à sua estrutura, recebem um mandato discricionário com relação aos comandos de investimentos e desinvestimentos dos recursos garantidores das reservas técnicas, fundos e provisões dos planos de benefícios administrados pela Entidade, em linha com as respectivas políticas de investimentos que recebem anualmente.

3.1 Dados da Gestão dos Recursos da Entidade

Para o semestre avaliado na presente Manifestação, o administrador estatutário tecnicamente qualificado dos investimentos é o Diretor Executivo da Unisys Previ, Alexandre Chaves. Os recursos de investimentos do plano administrado pela Unisys Previ estão sob a gestão do gestor BTG Pactual, Itaú Unibanco e Bradesco Asset Management - BRAM.

Conforme Demonstrativo de Investimentos da Unisys Previ, base dezembro/2023, os investimentos por segmento estão assim distribuídos:

DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS POR SEGMENTO				
Segmento	Valor	Percentual	Valor	Percentual
	Dezembro/2022		Dezembro/2023	
Renda Fixa	13.901.802,13	3,68	15.944.832,82	4,01
Empréstimos e Financiamentos	1.065.869,45	0,28	1.526.438,16	0,38
Multi Mercado	362.660.985,78	96,03	379.812.865,00	95,60
Total de Investimentos	377.628.657,36		397.284.135,98	

Plano de Benefícios Unisys Brasil

Segmentos	DEZEMBRO/2023	%	DEZEMBRO/2022	%
Renda Fixa	R\$ 164.982,81	-	-	-
Renda Variável	-	-	-	-
Investimentos Estruturados	-	-	-	-
Investimentos no Exterior	-	-	-	-
Total	R\$ 164.982,81	-	-	-

Plano de Gestão Administrativa

Segmentos	DEZEMBRO/2023	%	DEZEMBRO/2022	%
Renda Fixa	R\$ 164.982,81	-	-	-
Renda Variável	-	-	-	-
Investimentos Estruturados	-	-	-	-
Investimentos no Exterior	-	-	-	-
Total	R\$ 164.982,81	-	-	-

3.2 Política de Investimentos

Conforme previsto na Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022, em seu artigo 19, a Entidade deverá definir a política de investimentos para a aplicação dos recursos de cada plano de benefícios por ela administrado, adotando para o planejamento da política de investimentos dos recursos do plano de benefícios por ela administrado, um horizonte de, no mínimo, sessenta meses. A política deve ser elaborada pela Diretoria Executiva e aprovada pelo Conselho Deliberativo da Entidade antes do início do exercício a que se referir, com revisões anuais.

Foi verificado por este Conselho Fiscal que as Políticas de Investimentos do Plano de Aposentadoria e do Plano de Gestão Administrativa administrados pela **Unisys Previ**, com vigência de 01/01/2024 a 31/12/2024, foram elaboradas e divulgadas conforme estabelecido na norma vigente, cumprindo assim os prazos legais.

As Políticas de Investimentos referentes ao plano Unisys Brasil e ao PGA propostas para o exercício de 2024 pela Diretoria Executiva foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo em 29/12/2023, conforme registro na ata da n° 261 reunião extraordinária do CD.

3.3 Enquadramento das Aplicações dos Recursos Garantidores

Este Conselho Fiscal verificou os enquadramentos das aplicações financeiras da Unisys Previ aos percentuais previstos nas respectivas políticas de investimentos e na legislação vigente, durante o 2º semestre de 2023, de acordo com o disposto nos relatórios elaborados pela Consultoria Luz Previdência, e respectivas justificativas abaixo:

Data Posição	Desenquadramento	Fundo	Ativo	Valor Limite	Valor Utilizado
jul/23	Nenhum				
ago/23	Nenhum				
set/23	PI - alocação em ativos com rating inferior a BBB-	BTG PACTUAL CRED CORP FI RF CRED PRIV - 293385	DEB_LAMEA7	-	192.448,92
out/23	PI - alocação em ativos com rating inferior a BBB- PI - limite de VaR para o fundo FIM UNIPREV III é de 0,5% no horizonte de 1 du	BTG PACTUAL CRED CORP FI RF CRED PRIV - 293385 FI MULTIMERCADO UNIPREV III	DEB_LAMEA7 -	- 0,50	192.559,55 0,64
nov/23	PI - alocação em ativos com rating inferior a BBB- PI - alocação em ativos com rating inferior a BBB- PI - limite de VaR para o fundo FIM UNIPREV III é de 0,5% no horizonte de 1 du	BTG PACTUAL CRED CORP FI RF CRED PRIV - 293385 BTG PACTUAL CRED CORP FI RF CRED PRIV - 293385 FI MULTIMERCADO UNIPREV III	DEB_CASN12 DEB_LAMEA7 -	- - 0,50	320.642,32 191.176,78 0,57
dez/23	PI - alocação em ativos com rating inferior a BBB- PI - alocação em ativos com rating inferior a BBB-	BTG PACTUAL CRED CORP FI RF CRED PRIV - 293385 BTG PACTUAL CRED CORP FI RF CRED PRIV - 293385	DEB_CASN12 DEB_LAMEA7	- -	306.689,58 187.954,61

Justificativas:

ACOMPANHAMENTO DA DIRETORIA

DEB-CASAN12 - A posição original do ativo CASN12 no fundo especificado, foi alocada enquanto a companhia estava com o rating BBB+ pela Fitch, cumprindo os requisitos da legislação e Pi da Entidade. Com o rebaixamento se configurou um desenquadramento passivo.

O Gestor informa que, apesar de fundamentos um pouco mais frágeis, há pontos positivos como o setor e a relevância da operação para a região, bem como o acionista (estado de SC) como bom âncora da estrutura, trazendo suficiente conforto.

DEB-LAMEA7 - Em virtude do episódio relacionado à Lojas Americanas, ocorreu uma revisão negativa no rating deste emissor. Tal ajuste resultou em um desenquadramento passivo. Foi realizada a venda do ativo via leilão reverso, com um preço de venda ao redor de 26.50% de face. Gestor permanece aguardando um posicionamento de mercado.

PI - Limite de VaR para o fundo FIM UNIPREV III é de 0,5% no horizonte de 1 du

Em reunião com o gestor BTG Pactual fomos informados que de acordo com o monitoramento do Banco não existe desenquadramento. Diante dessa informação a Consultoria da Luz Engenharia reprocessou a base com a memória de cálculo do BTG e realmente o Fundo não ultrapassou o limite de risco.

A metodologia utilizada pela Consultoria (MITRA), causou esse estouro do risco devido a atualização das curvas das NTN`B's, quebrando por vértices até o vencimento, distribuindo o risco pelos vértices do título. Essa atualização adicionou alguns vértices para essas NTN`B's, o que causou um risco menor distribuído por mais vértices.

A partir de dez/23 esses apontamentos não foram identificados.

3.4 Rentabilidade

Constam apresentadas a seguir, as rentabilidades do Plano de Aposentadoria e do Plano de Gestão Administrativa da Entidade e seus respectivos *benchmarks*, de acordo com as informações obtidas no relatório de rentabilidade elaborado pela Consultoria Mercer:

Plano de Benefícios Unisys Brasil

Renda Fixa

Ano	Periodo	BRAM			BTG PACTUAL			ITAÚ-UNIBANCO			CARTEIRA BD			Total	Bench	
		Rent	Rk	Bench	Rent	Rk	Bench	Rent	Rk	Bench	Rent	Rk	Bench			
2	4º Trim.	3,22%	(1)	3,46%	2,70%	(3)	3,46%	3,04%	(2)	3,46%	-1,44%	(4)	0,43%	2,80%	3,46%	
2	Acum.	12,37%	(3)	13,51%	12,67%	(2)	13,51%	12,95%	(1)	13,51%	3,81%	(4)	8,94%	12,33%	13,51%	
2	jan	0,99%	(2)	1,21%	0,53%	(3)	1,21%	1,09%	(1)	1,21%	-1,22%	(4)	0,91%	0,80%	1,21%	
	fev	0,94%	(2)	1,00%	0,80%	(3)	1,00%	0,69%	(4)	1,00%	1,19%	(1)	1,22%	0,81%	1,00%	
	mar	1,16%	(4)	1,26%	1,36%	(2)	1,26%	1,29%	(3)	1,26%	3,64%	(1)	1,09%	1,36%	1,26%	
	abr	0,93%	(3)	1,00%	0,95%	(2)	1,00%	0,81%	(4)	1,00%	2,86%	(1)	0,99%	0,96%	1,00%	
	mai	1,19%	(4)	1,21%	1,43%	(2)	1,21%	1,38%	(3)	1,21%	4,15%	(1)	0,65%	1,45%	1,21%	
	jun	1,17%	(4)	1,16%	1,64%	(2)	1,16%	1,41%	(3)	1,16%	3,27%	(1)	0,30%	1,49%	1,16%	
	3	jul	1,05%	(3)	1,16%	1,22%	(1)	1,16%	1,07%	(2)	1,16%	0,70%	(4)	0,50%	1,10%	1,16%
	ago	2,63%	(1)	1,22%	0,87%	(3)	1,22%	0,99%	(2)	1,22%	-0,97%	(4)	0,61%	1,28%	1,22%	
	set	-0,85%	(3)	1,06%	0,29%	(2)	1,06%	0,77%	(1)	1,06%	-1,77%	(4)	0,64%	0,10%	1,06%	
	out	0,75%	(2)	1,08%	0,38%	(3)	1,08%	0,99%	(1)	1,08%	-0,89%	(4)	0,62%	0,66%	1,08%	
	nov	1,21%	(3)	1,00%	1,76%	(2)	1,00%	1,13%	(4)	1,00%	3,16%	(1)	0,66%	1,43%	1,00%	
	dez	1,17%	(3)	0,98%	1,73%	(2)	0,98%	1,14%	(4)	0,98%	3,58%	(1)	0,94%	1,43%	0,98%	
	1º Trim.	3,12%	(2)	3,51%	2,70%	(4)	3,51%	3,10%	(3)	3,51%	3,59%	(1)	3,25%	3,00%	3,51%	
	2º Trim.	3,32%	(4)	3,40%	4,07%	(2)	3,40%	3,64%	(3)	3,40%	10,62%	(1)	1,94%	3,96%	3,40%	
	3º Trim.	2,82%	(2)	3,47%	2,39%	(3)	3,47%	2,86%	(1)	3,47%	-2,04%	(4)	1,75%	2,50%	3,47%	
	4º Trim.	3,16%	(4)	3,09%	3,92%	(2)	3,09%	3,29%	(3)	3,09%	5,91%	(1)	2,23%	3,55%	3,09%	
	Acum.	13,02%	(4)	14,17%	13,72%	(2)	14,17%	13,52%	(3)	14,17%	18,89%	(1)	9,48%	13,65%	14,17%	
	Últ. 12meses	13,02%	(4)	14,17%	13,72%	(2)	14,17%	13,52%	(3)	14,17%	18,89%	(1)	9,48%	13,65%	14,17%	
	Últ. 24meses	12,69%	(3)	13,84%	13,20%	(2)	13,84%	13,23%	(1)	13,84%	11,09%	(4)	9,21%	12,98%	13,84%	
	Últ. 36meses	9,24%	(3)	10,98%	10,90%	(1)	10,98%	10,09%	(2)	10,98%	5,26%	(4)	7,95%	9,86%	10,98%	
	Últ. 48meses	8,15%	(3)	9,14%	8,24%	(1)	9,14%	8,19%	(2)	9,14%	-	-	-	8,15%	9,14%	
	Últ. 60meses	8,08%	(2)	8,71%	7,82%	(3)	8,71%	8,37%	(1)	8,71%	-	-	-	8,10%	8,71%	

Renda Variável

Ano	Periodo	BRAM			BTG PACTUAL			ITAÚ-UNIBANCO			CARTEIRA BD			Total	Bench	
		Rent	Rk	Bench	Rent	Rk	Bench	Rent	Rk	Bench	Rent	Rk	Bench			
2	4º Trim.	-	-	-	-3,97%	(1)	-0,39%	-	-	-	-	-	-	-4,38%	-0,39%	
2	Acum.	-	-	-	-4,67%	(1)	4,02%	-	-	-	-	-	-	-4,63%	4,02%	
2	jan	-	-	-	4,66%	(1)	3,51%	-	-	-	-	-	-	4,66%	3,51%	
	fev	-	-	-	-6,29%	(2)	-7,59%	-4,91%	(1)	-7,59%	-	-	-	-6,19%	-7,59%	
	mar	-	-	-	-5,51%	(2)	-3,07%	-3,68%	(1)	-3,07%	-	-	-	-5,58%	-3,07%	
	abr	-	-	-	-2,53%	(1)	1,93%	-	-	-	-	-	-	-2,53%	1,93%	
	mai	-	-	-	7,44%	(1)	3,59%	-	-	-	-	-	-	7,44%	3,59%	
	jun	-	-	-	8,43%	(1)	8,87%	-	-	-	-	-	-	8,43%	8,87%	
	2	3	jul	-	-	-	3,62%	(1)	3,32%	2,96%	(2)	3,32%	-	-	3,65%	3,32%
	ago	-	-	-	-5,24%	(2)	-5,01%	-2,54%	(1)	-5,01%	-	-	-	-4,73%	-5,01%	
	set	-	-	-	-0,50%	(2)	0,84%	0,73%	(1)	0,84%	-	-	-	-0,14%	0,84%	
	out	-	-	-	-4,10%	(2)	-3,03%	-3,29%	(1)	-3,03%	-	-	-	-3,86%	-3,03%	
	nov	-	-	-	11,96%	(1)	12,38%	11,24%	(2)	12,38%	-	-	-	12,60%	12,38%	
	dez	-	-	-	5,19%	(1)	5,48%	-	-	-	-	-	-	5,19%	5,48%	
	1º Trim.	-	-	-	-7,33%	(1)	-7,27%	-	-	-	-	-	-	-7,30%	-7,27%	
2º Trim.	-	-	-	13,54%	(1)	14,96%	-	-	-	-	-	-	13,54%	14,96%		
3º Trim.	-	-	-	-2,30%	(2)	-1,02%	1,08%	(1)	-1,02%	-	-	-	-1,39%	-1,02%		
4º Trim.	-	-	-	12,95%	(1)	14,95%	-	-	-	-	-	-	13,87%	14,95%		
Acum.	-	-	-	16,10%	(1)	21,27%	-	-	-	-	-	-	18,19%	21,27%		
Últ. 12meses	-	-	-	16,10%	(1)	21,27%	-	-	-	-	-	-	18,19%	21,27%		
Últ. 24meses	-	-	-	5,20%	(1)	12,31%	-	-	-	-	-	-	6,17%	12,31%		
Últ. 36meses	-	-	-	-8,94%	(1)	3,87%	-	-	-	-	-	-	-6,03%	3,87%		
Últ. 48meses	-	-	-	-4,97%	(1)	3,77%	-	-	-	-	-	-	-1,71%	3,77%		
Últ. 60meses	-	-	-	2,65%	(1)	9,12%	-	-	-	-	-	-	4,67%	9,12%		

Global

Ano	Periodo	BRAM			BTG PACTUAL			ITAÚ-UNIBANCO			CARTEIRA BD			Total	Bench	
		Rent	Rk	Bench	Rent	Rk	Bench	Rent	Rk	Bench	Rent	Rk	Bench			
2	4º Trim.	3,22%	(1)	3,46%	1,77%	(3)	3,46%	2,96%	(2)	3,46%	-1,44%	(4)	0,43%	2,43%	3,46%	
2	Acum.	12,37%	(2)	13,51%	10,02%	(3)	13,51%	12,63%	(1)	13,51%	3,81%	(4)	8,94%	11,32%	13,51%	
2	jan	0,99%	(3)	1,21%	1,08%	(2)	1,21%	1,09%	(1)	1,21%	-1,22%	(4)	0,91%	0,98%	1,21%	
	fev	0,94%	(2)	1,00%	-0,22%	(4)	1,00%	0,57%	(3)	1,00%	1,19%	(1)	1,22%	0,41%	1,00%	
	mar	1,16%	(3)	1,26%	0,41%	(4)	1,26%	1,19%	(2)	1,26%	3,64%	(1)	1,09%	1,01%	1,26%	
	abr	0,93%	(2)	1,00%	0,57%	(4)	1,00%	0,81%	(3)	1,00%	2,86%	(1)	0,99%	0,83%	1,00%	
	mai	1,19%	(4)	1,21%	2,00%	(2)	1,21%	1,38%	(3)	1,21%	4,15%	(1)	0,65%	1,64%	1,21%	
	jun	1,17%	(4)	1,16%	2,34%	(2)	1,16%	1,41%	(3)	1,16%	3,27%	(1)	0,30%	1,74%	1,16%	
	2	3	jul	1,05%	(3)	1,16%	1,50%	(1)	1,16%	1,12%	(2)	1,16%	0,70%	(4)	0,50%	1,22%
	ago	2,63%	(1)	1,22%	0,08%	(3)	1,22%	0,89%	(2)	1,22%	-0,97%	(4)	0,61%	0,94%	1,22%	
	set	-0,85%	(3)	1,06%	0,19%	(2)	1,06%	0,76%	(1)	1,06%	-1,77%	(4)	0,64%	0,09%	1,06%	
	out	0,75%	(2)	1,08%	-0,18%	(3)	1,08%	0,79%	(1)	1,08%	-0,89%	(4)	0,62%	0,38%	1,08%	
	nov	1,21%	(4)	1,00%	2,98%	(2)	1,00%	1,52%	(3)	1,00%	3,16%	(1)	0,66%	2,01%	1,00%	
	dez	1,17%	(3)	0,98%	2,24%	(2)	0,98%	1,14%	(4)	0,98%	3,58%	(1)	0,94%	1,62%	0,98%	
	1º Trim.	3,12%	(2)	3,51%	1,27%	(4)	3,51%	2,89%	(3)	3,51%	3,59%	(1)	3,25%	2,42%	3,51%	
2º Trim.	3,32%	(4)	3,40%	4,97%	(2)	3,40%	3,64%	(3)	3,40%	10,62%	(1)	1,94%	4,27%	3,40%		
3º Trim.	2,82%	(1)	3,47%	1,77%	(3)	3,47%	2,80%	(2)	3,47%	-2,04%	(4)	1,75%	2,26%	3,47%		
4º Trim.	3,16%	(4)	3,09%	5,10%	(2)	3,09%	3,49%	(3)	3,09%	5,91%	(1)	2,23%	4,05%	3,09%		
Acum.	13,02%	(4)	14,17%	13,70%	(2)	14,17%	13,45%	(3)	14,17%	18,89%	(1)	9,48%	13,64%	14,17%		
Últ. 12meses	13,02%	(4)	14,17%	13,70%	(2)	14,17%	13,45%	(3)	14,17%	18,89%	(1)	9,48%	13,64%	14,17%		
Últ. 24meses	12,69%	(2)	13,84%	11,85%	(3)	13,84%	13,04%	(1)	13,84%	11,09%	(4)	9,21%	12,47%	13,84%		
Últ. 36meses	9,24%	(2)	10,98%	7,06%	(3)	10,98%	9,75%	(1)	10,98%	5,26%	(4)	7,95%	8,53%	10,98%		
Últ. 48meses	8,15%	(1)	9,14%	5,84%	(3)	9,14%	7,51%	(2)	9,14%	-	-	-	7,07%	9,14%		
Últ. 60meses	8,08%	(1)	8,71%	6,90%	(3)	8,71%	8,05%	(2)	8,71%	-	-	-	7,63%	8,71%		

Rentabilidade Segmento de Empréstimos

jan/23	fev/23	mar/23	abr/23	mai/23	jun/23	jul/23	ago/23	set/23	out/23	nov/23	dez/23	Total
0,78%	1,08%	0,91%	1,22%	1,47%	0,99%	1,34%	1,42%	1,12%	1,38%	0,64%	0,72%	13,88%

Conforme observado nos quadros acima, a rentabilidade global auferida no acumulado do ano não superou o *benchmark* estabelecido (13,64% contra de 14,17%).

PGA**Renda Fixa**

Ano	Período	ITAÚ-UNIBANCO		Total	Bench	
		Rent	Rk			
2	4º Trim.	-	-	-	-	
2	Acum.	-	-	-	-	
2	jan	-	-	-	-	
	fev	-	-	-	-	
	mar	-	-	-	-	
	abr	-	-	-	-	
	mai	-	-	-	-	
	jun	-	-	-	-	
	3	7	ago	-	-	-
	3	8	set	-	-	-
	3	9	out	-	-	-
	3	10	nov	-	-	-
	3	11	dez	0,79%	(1)	0,79%
	3	12	Acum.	0,79%	(1)	0,79%
3	13	1º Trim.	-	-	-	
3	14	2º Trim.	-	-	-	
3	15	3º Trim.	-	-	-	
3	16	4º Trim.	-	-	-	
3	17	Acum.	0,79%	(1)	0,79%	
3	18	Últ. 12meses	-	-	-	
3	19	Últ. 24meses	-	-	-	
3	20	Últ. 36meses	-	-	-	
3	21	Últ. 48meses	-	-	-	
3	22	Últ. 60meses	-	-	-	

Global

Ano	Período	ITAÚ-UNIBANCO		Total	Bench	
		Rent	Rk			
2	4º Trim.	-	-	-	-	
2	Acum.	-	-	-	-	
2	jan	-	-	-	-	
	fev	-	-	-	-	
	mar	-	-	-	-	
	abr	-	-	-	-	
	mai	-	-	-	-	
	jun	-	-	-	-	
	3	7	ago	-	-	-
	3	8	set	-	-	-
	3	9	out	-	-	-
	3	10	nov	-	-	-
	3	11	dez	0,79%	(1)	0,79%
	3	12	Acum.	0,79%	(1)	0,79%
3	13	1º Trim.	-	-	-	
3	14	2º Trim.	-	-	-	
3	15	3º Trim.	-	-	-	
3	16	4º Trim.	-	-	-	
3	17	Acum.	0,79%	(1)	0,79%	
3	18	Últ. 12meses	-	-	-	
3	19	Últ. 24meses	-	-	-	
3	20	Últ. 36meses	-	-	-	
3	21	Últ. 48meses	-	-	-	
3	22	Últ. 60meses	-	-	-	

Conforme observado no quadro acima, a rentabilidade auferida no Plano de Gestão Administrativa (PGA) apresentou-se acima do benchmark estabelecido no acumulado do ano (0,89% contra o benchmark de 0,79%).

3.5 Controle de Risco

Em consonância com o disposto na Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022, nas Políticas de Investimentos da Entidade deve constar quais serão os critérios, parâmetros e limites de gestão de risco dos investimentos. Da mesma forma, o GUIA PREVIC – Melhores Práticas em Investimentos, sugere diversos controles que devem ser levados em conta quando da análise dos investimentos. No caso dos investimentos realizados por gestores terceirizados, embora os controles sejam de responsabilidade do gestor, os parâmetros de riscos devem ser verificados periodicamente pela Entidade.

A Unisys Previ define nas suas Políticas de Investimentos como a gestão dos riscos será realizada:

- i) Risco de Crédito: Os parâmetros técnicos de controle de risco de crédito poderão ser previamente analisados e deliberados pela Diretoria Executiva da Entidade e, posteriormente, remetidos ao Conselho Deliberativo para a sua respectiva aprovação. A Fundação poderá utilizar como embasamento técnico para a tomada de decisão os ratings de crédito realizados pelas agências classificadoras de risco autorizadas a operar no Brasil. O Gestor deverá possuir processo de governança de aprovação, política e metodologia de seleção, monitoramento e controle de ativos de crédito
- ii) Risco de Liquidez: quaisquer aplicações realizadas pelos fundos em títulos e valores mobiliários com prazo superior a 5 anos só poderão ser feitas com aprovação da Diretoria Executiva da Unisys Previ. O acompanhamento da liquidez da carteira será feito por meio de relatórios periódicos fornecidos pelos gestores, custodiante, e pelo relatório de manifestação do conselho fiscal produzido semestralmente. Adicionalmente, a Unisys Previ poderá contratar consultoria especializada para realizar o controle de risco de liquidez de seus investimentos.
- iii) Risco de Mercado: O controle de risco de mercado deve ser realizado por cada Gestor de Investimento separadamente, como se os portfólios fossem independentes. O risco será medido pela relação do “Value at Risk” (VaR4) sobre posição através do modelo paramétrico, com a volatilidade sendo medida pela variância, intervalo de confiança de 95%, distribuição normal e uma amostra baseada em um período de 252 dias úteis e pela Análise de Stress. A Unisys Previ irá monitorar, gerenciar e controlar o risco por meio do cálculo da relação VaR sobre posição, modelo que limita a probabilidade de perdas máximas toleradas para os investimentos. Além do gerenciamento de risco realizado pelos gestores de recursos, a Unisys Previ poderá contratar consultoria especializada para realizar o controle de risco de mercado de seus investimentos.
- iv) Risco Operacional: As ações da Unisys Previ voltadas para mitigação do risco operacional são orientadas principalmente pelo plano de ação, resultado da elaboração e revisão da matriz de riscos operacionais. Tal metodologia envolve a identificação, avaliação, classificação e modelagem do controle dos riscos envolvidos.
- v) Risco Legal: Para controle do risco legal, a Unisys Previ se utilizará de consultoria jurídica para efetuar as devidas avaliações e auferir o pleno atendimento às recomendações legais de órgãos reguladores do mercado como o Banco Central do Brasil, Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC), Comissão de Valores Mobiliários, entre outros.

- vi) Risco Sistêmico: A Unisys Previ se utilizará das melhores práticas de governança, auxiliados por sistemas, processos e critérios primando a qualidade, além das informações contidas nos relatórios produzidos periodicamente.
- vii) Risco de Terceirização: A terceirização da gestão de recursos requer o monitoramento dos prestadores de serviço que se encarregam da tarefa. Para mitigar esse risco, todos os processos de seleção de gestores serão conduzidos conforme item 6.1 - Processo de Seleção de Gestores da Política de Investimentos e diretrizes que serão estabelecidas em documentos internos. Além disso, há o acompanhamento, com assessoria de Consultoria Especializada.

Com base nos relatórios emitidos pela Consultoria Luz Previdência, bem como nas informações prestadas pela Diretoria Executiva, verificamos que, no 2º semestre de 2023, o plano de benefícios, bem como o plano de gestão administrativa - PGA permaneceram dentro do limite de risco estipulado pelas respectivas Políticas de Investimentos.

3.6 Manifestação do Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal atesta, com base nos documentos disponibilizados, que a administração da Unisys Previ vem realizando o efetivo acompanhamento dos investimentos da Entidade, e se preocupa em manter a transparência das informações, bem como se baseia em estudos para a tomada de decisões.

4. ANÁLISE DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Com o objetivo de verificar o cumprimento às determinações contidas no § 1º, do Art. 16, da Resolução CGPC nº 13, de 01 outubro de 2004, onde determina que “o orçamento da EFPC, segregado por plano de benefícios, deve ser elaborado considerando as especificidades de cada plano”, foi analisado o acompanhamento realizado pela Unisys Previ de sua execução orçamentária do plano de benefícios por ela administrado, relativo ao 2º semestre de 2023.

4.1. Gestão Previdencial

Descrição	Trimestres				Ano	Ano
	3o trimestre 2023		4o trimestre 2023			
	3° Trim. Previst	3° Trim. Realiz.	4° Trim. Previst	4° Trim. Realiz.	2023 Previsto	2023 Realizado
Recursos coletados	2.182.996,35	2.368.988,35	2.182.996,35	2.462.802,55	8.587.323,60	9.969.566,74
Patrocinador(es) 3.01.01.01	1.136.484,00	1.104.071,30	1.136.484,00	1.074.277,58	4.470.624,00	4.810.409,85
Participantes 3.01.01.03	947.070,00	1.156.365,01	947.070,00	1.301.696,82	3.725.520,00	4.770.552,35
Portabilidade	-	-	-	-	-	-
Autopatrocinados 3.01.01.04	94.707,00	98.660,54	94.707,00	77.778,63	372.552,00	346.260,11
Outros recursos coletados 3.01.02	4.735,35	9.891,50	4.735,35	9.049,52	18.627,60	42.344,43
Recursos utilizados	9.460.000,00	7.787.921,45	8.960.000,00	6.819.927,40	40.795.692,00	36.068.055,21
Aposentadorias 3210 00 3220	3.600.000,00	3.393.814,54	3.600.000,00	3.691.399,23	13.770.000,00	14.189.623,10
reversão utilização fundo previdencial	360.000,00	-	360.000,00	-	1.375.692,00	98.563,92
Auxílios	-	34.379,55	-	-	-	34.379,55
Provisões	-	-	-	-	-	-
Portabilidade	500.000,00	164.787,77	-	-	2.000.000,00	1.586.698,13
Pensão alimentícia	-	-	-	-	-	-
Outros recursos utilizados 3231 00	5.000.000,00	4.229.319,14	5.000.000,00	3.128.528,17	23.650.000,00	20.193.170,06

Pode-se verificar no quadro acima que o valor total dos Recursos Coletados para o 2º semestre de 2023 foi superior ao valor orçado. Já o valor total de Recursos Utilizados, o qual corresponde às saídas de recursos financeiros relacionados a atividade previdencial, ou seja, os valores de benefícios e institutos (aposentadorias, resgates, portabilidades etc.) concedidos/pagos no decorrer do período avaliado, foi inferior ao orçado.

4.2. Despesas Administrativas

Descrição	Trimestres				Ano	Ano
	3° Trimestre Previsto	3° Trimestre Realiz.	4° Trimestre Previsto	4° Trimestre Realiz.		
Serviços de terceiros	413.090,53	428.800,89	358.469,69	559.774,52	1.487.767,17	1.584.739,46
ADP - Folha de pagamento	452,00	597,20	511,00	501,93	1.879,09	1.866,83
Mastmed Medicina ocupacional	93,67	125,52	93,67	94,14	365,35	368,01
Singia - Seguridade/Investimentos	167.592,33	223.456,44	177.768,41	192.846,50	680.545,40	695.626,49
Singia - Soluções - Contabilidade	18.767,34	25.023,12	19.748,87	19.612,98	76.050,89	75.915,00
JCM - Controles Internos	20.683,25	18.756,84	20.683,25	24.410,16	80.677,06	75.925,80
Luz Eng Fin - Risco	12.906,51	17.244,44	12.906,51	12.933,33	51.626,05	51.733,32
Luz Consultoria Parecer Cons Fiscal	5.940,05	5.970,78	5.940,05	5.970,78	23.760,22	23.774,47
Luz Consultoria Política Investimentos	1.536,15	1.442,79	1.589,71	1.465,97	6.198,16	5.794,34
Consultoria Relatório Anual	-	-	-	10.066,95	21.107,03	30.125,27
WTC Avaliação Atuarial	-	-	-	15.100,43	24.058,71	39.154,81
Mercer Mensal	7.224,07	10.142,64	7.224,07	15.392,46	28.896,26	35.677,75
Auditoria Contabil (PWC ou KPMG)	75.000,00	-	25.000,00	104.720,00	100.000,00	104.720,00
Advogados e Consultorias	30.000,00	40.754,42	-	36.926,47	90.000,00	104.382,73
Rodrigo Machado Adv: atas, registro e despachante	5.550,09	-	5.550,09	22.674,15	22.200,37	23.574,15
JCMB - Consultoria Tributária	11.957,26	10.843,58	11.957,26	14.111,84	46.640,49	43.893,72
WTW - Estudo Técnica Aderência Txa de Juros	-	98,96	12.210,89	12.138,42	12.210,89	12.237,38
LCF Consultoria Financeira	55.387,80	55.078,84	57.285,90	56.359,02	221.551,20	202.169,11
Mercer (Consultoria adicional a partir 2023)	14.448,99	19.265,32	14.448,99	14.448,99	57.795,96	57.800,28

Descrição	Trimestres				Ano 2023 Previsto	Ano 2023 Realizado
	3º Trimestre Previsto	3º Trimestre Realiz.	4º Trimestre Previsto	4º Trimestre. Realiz.		
Despesas Gerais	51.473,07	26.193,03	37.497,64	31.009,99	167.570,98	152.719,48
Associações: Abrapp/Sindapp	3.385,51	(3.741,87)	3.385,51	4.512,86	13.542,04	13.542,01
Treinamento	3.000,00	1.500,00	2.000,00	266,16	9.000,00	3.217,16
Certificações ICSS	1.500,00	-	-	-	5.400,00	1.873,00
Passagens e taxis	100,00	-	100,00	-	400,00	-
Congresso Abrapp com passagens	11.175,43	6.450,00	-	-	11.175,43	6.450,00
Tarifas bancarias	1.161,74	1.078,18	1.161,74	782,77	4.646,96	3.515,43
Pis	-	-	-	-	-	-
Cofins	-	-	-	-	-	-
Despesa conta Cetip	-	-	-	-	-	-
Tafic	9.015,00	9.000,00	9.015,00	9.045,00	36.060,00	36.045,00
Seguro dirigentes	5.543,49	0,02	5.543,49	-	22.173,96	22.173,98
DocuSign	1.581,90	1.574,70	1.581,90	1.575,00	6.327,60	6.274,70
Despesas de escritório e serviços gerais	100,00	-	100,00	183,20	300,00	214,42
Outras despesas	300,00	-	-	-	900,00	1.420,78
Regus - Aluguel escritório	14.610,00	10.332,00	14.610,00	14.645,00	57.645,00	57.993,00

Descrição	Trimestres				Ano 2023 Previsto	Ano 2023 Realizado
	3º Trimestre Previsto	3º Trimestre Realiz.	4º Trimestre Previsto	4º Trimestre. Realiz.		
Pessoal, Encargos e Benefícios	236.551,17	237.618,57	235.651,17	247.384,11	956.930,32	1.003.215,33
Salários	133.243,28	127.301,05	133.243,28	124.684,68	526.350,83	556.266,96
Encargos	81.278,40	78.616,42	81.278,40	89.716,60	319.727,48	318.813,64
PLR	-	-	-	-	21.103,50	30.967,15
Contribuição sindical	-	-	-	-	-	-
Outros (13o, férias, venda férias, provisões, etc)	(15.000,00)	(146,12)	(15.900,00)	(55.536,94)	-	-
Previdencia complementar	11.033,37	-	11.033,37	61.975,52	43.585,10	82.942,88
Plano saúde Sulamerica/despesas médicas	13.751,46	21.353,03	13.751,46	11.992,52	54.778,01	66.539,73
Check up	-	-	-	4.720,00	4.704,00	4.720,00
Vale Transporte	2.489,85	-	2.489,85	-	9.046,94	-
Ticket - Vale refeição/Vale alimentação	8.271,08	8.946,24	8.271,08	8.513,28	32.673,23	38.640,60
Seguro Vida em grupo	1.079,66	1.037,87	1.079,66	1.063,41	4.264,98	4.159,05
Plano odontológico	404,08	510,08	404,08	255,04	1.596,25	1.530,24
>>Composição encargos	-	-	-	-	-	-
FGTS 8%	10.659,46	10.387,42	10.659,46	12.317,82	41.931,47	41.499,38
FGTS/INSS 13o salario 12%	15.989,19	15.728,39	15.989,19	15.119,41	62.897,21	54.750,66
FGTS/INSS Férias	19.986,49	18.866,36	19.986,49	15.050,18	78.621,51	62.623,22
INSS empresa	34.643,25	33.634,25	34.643,25	47.229,19	136.277,29	148.288,34
Composição Outros	-	-	-	-	-	-
1/3 Férias/abono pecuniário/outros	-	-	-	-	-	-
Contribuição sindical	-	-	-	-	-	-
Baixa provisões	(15.000,00)	(146,12)	(15.900,00)	(55.536,94)	(60.900,00)	(101.364,92)

É possível constatar nos quadros acima que o valor total das despesas realizadas para o 2º semestre de 2023 foi superior ao valor orçado, devido a sazonalidade da execução das despesas.

No fechamento do ano, as despesas totais ultrapassaram 5% em comparação ao orçado.

Abaixo detalhamento das linhas que foram impactadas:

Item “Serviços de terceiros”

- Implementada a obrigação legal EFD-REINF, sendo necessário a contratação da empresa Sinqia para execução dessa atividade pelo valor mensal de R\$4.425,65, representando um aumento de 2% nas despesas não orçadas.
- O serviço de auditoria sofreu um aumento de 5% em relação ao orçamento.

Item “Pessoal, Encargos e Benefícios”

- O plano de saúde teve um aumento de 20%. não previsto no orçamento.

4.3. Indicadores de Gestão

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC passaram a ter que adotar indicadores obrigatórios com o objetivo de avaliar a gestão administrativa aplicada, buscando aprimorar o processo de governança corporativa, em atendimento aos ditames dispostos no capítulo IV da Resolução CNPC nº 48 de 08 de dezembro de 2021, com efeitos a partir de janeiro de 2022. Embora o novo normativo tenha revogado a Resolução CGPC nº 29/2009, observa-se que o seu teor não sofreu grandes alterações, além de uma reorganização do seu conteúdo. Cabe destacar que as alterações de maior relevância, as quais imputam novas obrigações às Entidades e que devem ser pontos de atenção por parte do Conselho Fiscal são:

- a) Necessidade de revisão do regulamento do Plano de Gestão Administrativa – PGA, o qual deverá passar a contemplar, dentre outros aspectos:
 - a.1. especificação da constituição e utilização do fundo administrativo (art. 2º, inciso V);
 - a.2. os critérios quantitativos e qualitativos para avaliação das despesas administrativas considerando os novos padrões estabelecidos e rol de elementos mínimos trazidos pela norma (art. 8º);
 - a.3. os indicadores de gestão que serão adotados pela Entidade (art. 9º).

- b) Caso se faça necessária, implementação de melhorias nas ferramentas de controle orçamentário, as quais deverão levar em conta não apenas as despesas incorridas, mas, também, as fontes de receitas (que agora passam a ser divulgadas no Relatório Anual de Informações) e o comportamento dos indicadores de gestão escolhidos pela Entidade para monitoramento, conforme mencionado no item acima.

Neste sentido, a Unisys Previ passou a adotar os seguintes indicadores de gestão para acompanhamento e controle:

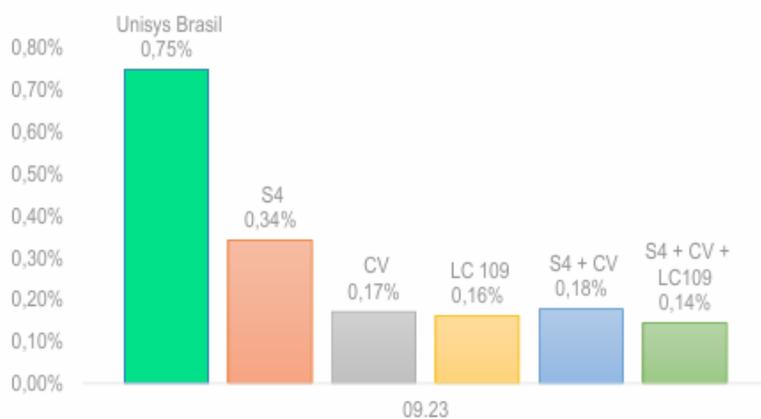
I - a taxa de administração e a taxa de carregamento;

II - as despesas administrativas em relação:

- a) ao total de participantes;
 - b) aos recursos garantidores dos planos de benefícios de caráter previdenciário administrados;
 - c) ao ativo total; e
 - d) às receitas administrativas.
- III - as despesas de pessoal; e
- IV - a evolução do fundo administrativo:

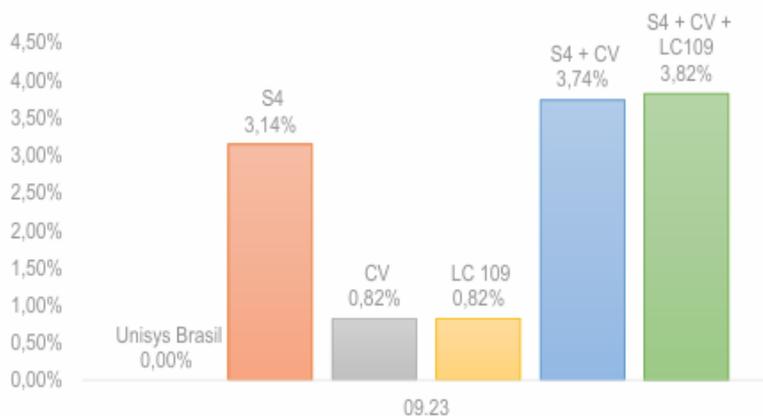
Indicadores de Gestão

Taxa de Administração



Indicadores de Gestão

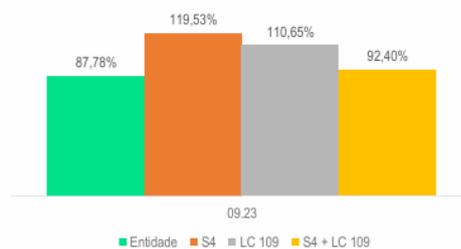
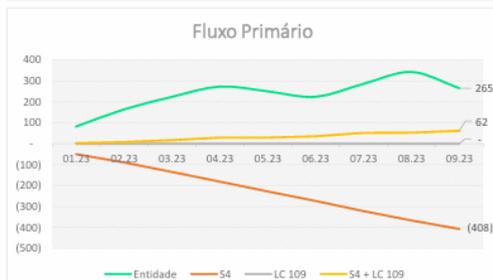
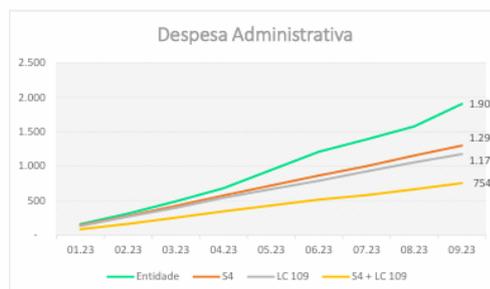
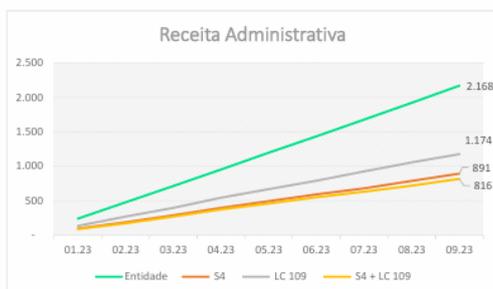
Taxa de Carregamento



Indicadores de Gestão

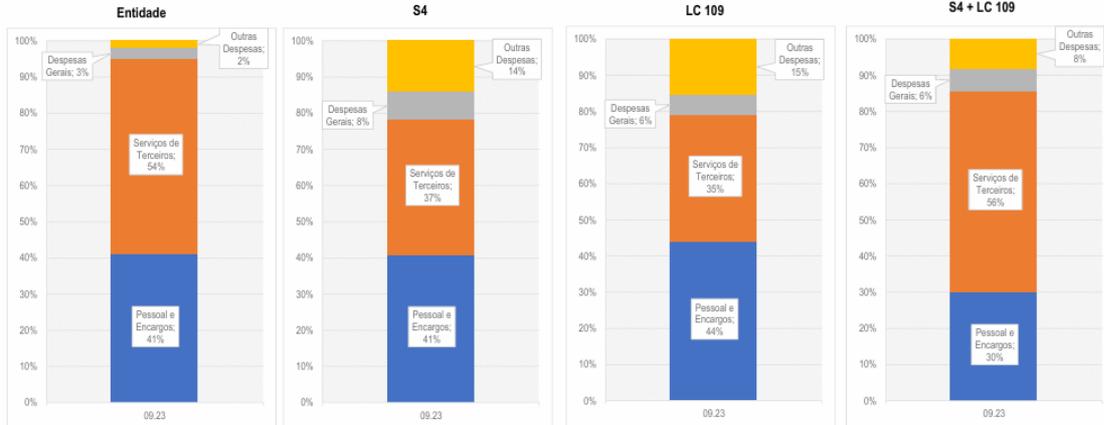
Evolução das Receitas e Despesas Administrativas

R\$ Mil



Indicadores de Gestão

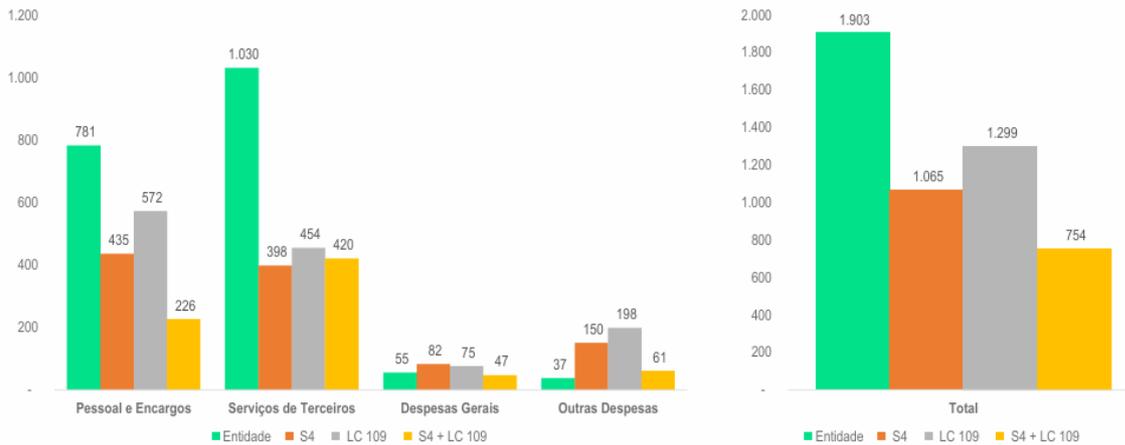
Distribuição das Despesas Administrativas



Indicadores de Gestão

Distribuição das Despesas Administrativas

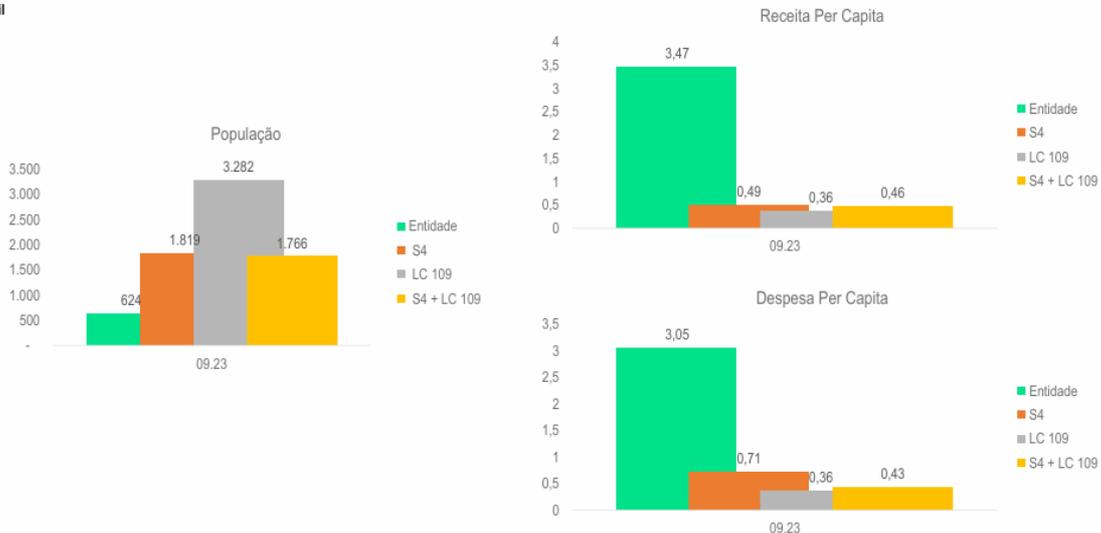
R\$ Mil



Indicadores de Gestão

Receita e Despesa Administrativa Per Capita

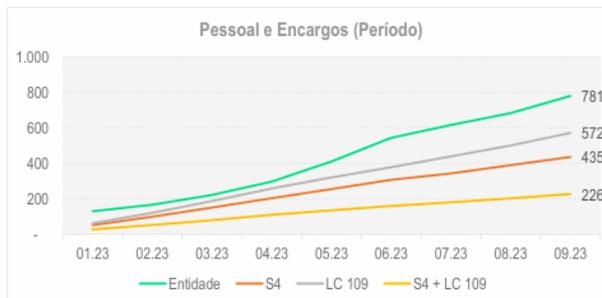
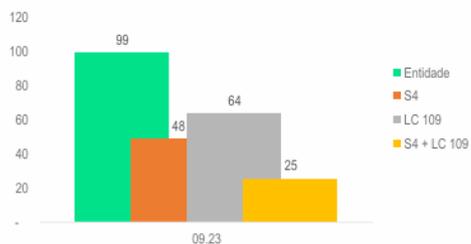
R\$ Mil



Indicadores de Gestão

Pessoal e Encargos

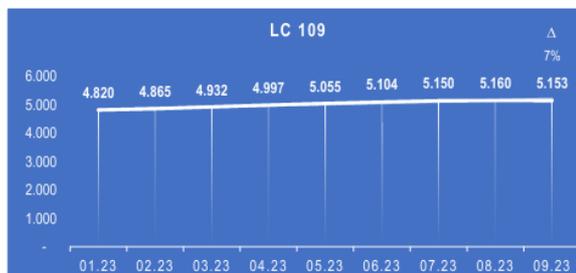
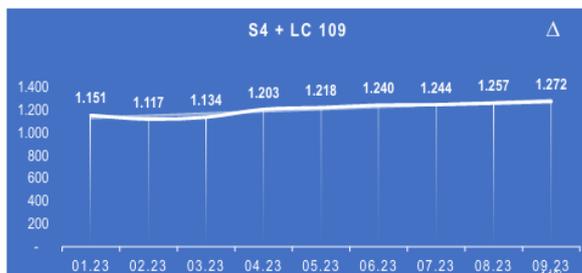
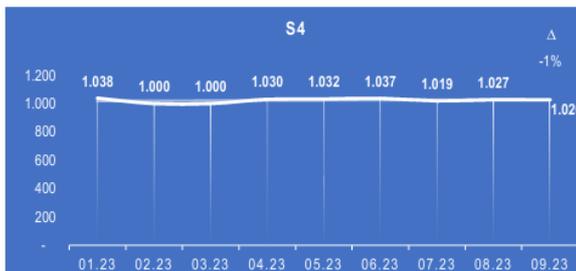
R\$ Mil



Indicadores de Gestão

Evolução do Fundo Administrativo

R\$ Mil



Indicadores de Gestão

Recursos Garantidores e Ativo Total

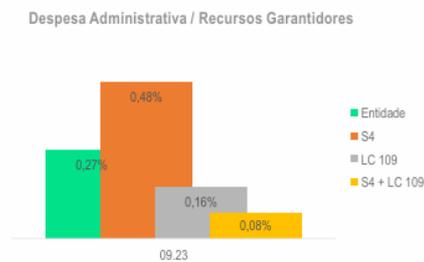
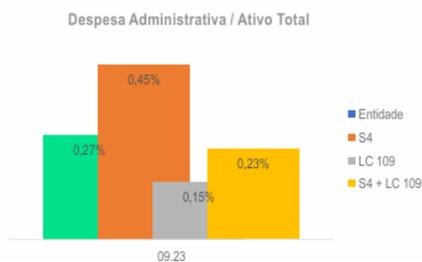
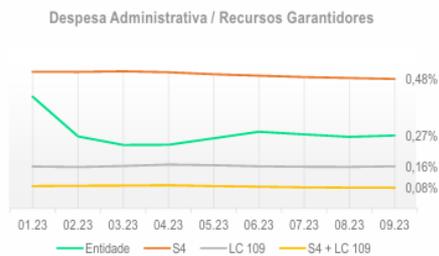
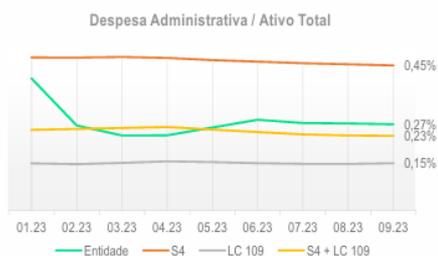
R\$ Mil



Indicadores de Gestão

Despesas Administrativas em relação aos Recursos Garantidores e Ativo Total

R\$ Mil



4.4. Manifestação do Conselho Fiscal

Por meio das evidências verificadas e citadas ao longo do presente parecer, tais como os quadros comparativos, os indicadores administrativos e os relatórios de acompanhamento orçamentário, faz-se possível afirmar que a área executiva da Unisys Previ, de fato, realiza a gestão orçamentária da Entidade.

5. GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

A Gestão de Riscos e dos Controles deve permear a cultura organizacional da Entidade, em todos os seus níveis hierárquicos, e envolve os controles internos, as boas práticas de governança corporativa, bem como o constante e efetivo monitoramento dos riscos e de seus controles.

5.1. Avaliação da Matriz de Riscos e Controles

A Unisys-Previ realiza as avaliações de riscos por meio do Sistema de Gestão Baseada em Riscos da empresa de consultoria JCM Consultores. O mencionado sistema tem como finalidade principal o monitoramento dos riscos da Entidade, bem como servir de ferramenta para fundamentar as conclusões dos relatórios de controles internos a serem emitidos pelo Conselho Fiscal, conforme estabelece o artigo 19 da Resolução CGPC nº13/2004.

5.1.1 Constatações e Conclusões

A Unisys-Previ identificou 80 riscos para controlar, medir e monitorar, com um total de 140 controles.

As medições dos riscos foram efetuadas com base nas informações disponíveis no Balancete Consolidado posicionado em dezembro/2023, dentre outras informações, tais como: a média semestral das movimentações das carteiras de investimentos e da carteira de empréstimos.

As medições dos riscos, bem como da eficácia dos seus respectivos controles, referentes ao 2º Semestre de 2023 apresentaram os seguintes resultados:

Cód.	Processo	Satisfatório	Mediano	Comprometido	Subtotal
1	ARRECADAÇÃO	20	0	0	20
2	ADMINISTRAÇÃO	36	0	0	36

Cód.	Processo	Satisfatório	Mediano	Comprometido	Subtotal
3	INVESTIMENTOS	17	0	0	17
4	BENEFÍCIOS	7	0	0	7
	Totais	80	0	0	80

Conforme quadro acima, os 80 riscos identificados e medidos se apresentaram com grau de exposição satisfatória, contemplando controles capazes de mitigar a ocorrência de risco.

Comparando-se os resultados da avaliação do 1º semestre de 2023, não houve alterações na matriz de riscos.

Não foram apontadas recomendações de melhorias para os controles, em função dos riscos resultantes para essa avaliação terem se apresentado com grau de exposição satisfatória.

5.2. Manifestação do Conselho Fiscal

Com base em evidências destacadas ao longo do presente parecer, os Membros do Conselho Fiscal da Unisys Previ observam que, por parte da administração da Entidade, há a devida preocupação e aplicação das ações de boas práticas de Governança Corporativa na Entidade. Tendo em vista os resultados apresentados nesta avaliação de riscos do 2º semestre de 2023, não há recomendações a serem registradas, mas tão somente a devida diligência no monitoramento contínuo dos riscos da Entidade.

6. HABILITAÇÃO, CERTIFICAÇÃO E CAPACITAÇÃO DE DIRIGENTES

No art. 8º da Resolução do CNPC n.º 39 de 30/03/202, normativo que dispõe sobre os processos e prazos de certificação, habilitação e qualificação de dirigentes no âmbito das entidades fechadas de previdência complementar, é exigido que o relatório de controles internos, emitido pelo Conselho Fiscal, deverá registrar a conformidade da Entidade em relação ao processo de certificação, habilitação e qualificação.

A certificação é exigida para o exercício dos seguintes cargos e funções na Entidade:

- I. Membro da Diretoria Executiva;
- II. Membro do Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal;

- III. Membros dos Comitês de Assessoramento que atuem na avaliação e aprovação de investimentos; e
- IV. Demais empregados da EFPC diretamente responsáveis pela aplicação dos recursos garantidores dos planos.

No 2º semestre de 2023, a Unisys Previ conta com a grande maioria dos membros do Conselho Fiscal e Conselho Deliberativo certificada, além da Diretoria Executiva, conforme discriminado no quadro abaixo, fornecido pela administração da Entidade.

Certificados	Orgão Estatutário	Nº certificado	Data Certificado	Validade
Claudia Gomes	Conselho Deliberativo	EA00843	01/06/2023	01/06/2026
Maria Rita de Souza	Conselho Deliberativo	Não é certificada		
Francisco Nunes	Conselho Deliberativo	EA03891	17/07/2021	17/07/2024
Mauricio Miranda	Conselho Fiscal	EA03814	24/05/2024	24/05/2027
Marcio Pereira	Conselho Fiscal	EA08055	03/01/2023	03/01/2026
Ingride Reyes da Silva	Conselho Fiscal	Não é certificada		
Leonor Seabra	Diretoria	EA07968	22/11/2022	22/11/2025
Roseli Andrade	Diretoria	EA02026	28/11/2021	28/11/2024
Alexandre Chaves	Diretoria	EA00005	01/09/2022	01/09/2025
Alexandre Chaves	Diretoria	EI05702	17/01/2023	17/01/2026

6.1. Manifestação do Conselho Fiscal

Diante das evidências apresentadas, este Conselho Fiscal constatou que a administração da Unisys Previ vem realizando o efetivo acompanhamento dos processos de habilitação e certificação dos dirigentes.

7. RECOMENDAÇÕES DO RELATÓRIO ANTERIOR

Não foram realizadas recomendações do relatório anterior.

8. CONSIDERAÇÕES FINAIS

No mais, não se vislumbra a necessidade de recomendações por parte deste Conselho Fiscal.

Este relatório deverá ser encaminhado, formalmente, ao Conselho Deliberativo da Unisys Previ para o devido conhecimento e manifestação.

Rio de Janeiro, 27 de dezembro de 2024.

Mauricio Miranda
Presidente do Conselho Fiscal

Marcio Pereira
Conselheiro(a)

Ingride Reyes da Silva
Conselheiro(a)