



MERCER

MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
FOLHA DE ENCAMINHAMENTO
DO DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS

ENTIDADE

1- SIGLA: UNISYS-PREVI 2- CÓDIGO: 02071
3- RAZÃO SOCIAL: UNISYS-PREVI ENTIDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

DADOS DOS PLANOS

4- NÚMERO DE PLANOS: 3

5- PLANOS	6- APROVAÇÃO	7- INÍCIO	8- ÚLTIMA ALTERAÇÃO	9- VALOR DE RESGATE	10- NÚMERO DE EMPREGADOS	11- FOLHA SALÁRIO DA PATROCINADORA
PATROCINADORA UNISYS BRASIL LTDA.	11/12/1986	1/7/1987	30/12/2010	R\$ 127.424.007,06	720	R\$ 45.630.419,64
PLANO DE BENEFÍCIOS DA PATROCINADORA UNISYS TECNOLOGIA LTDA.	17/9/1997	17/9/1999	30/12/2010	R\$ 16.124,31	1	R\$ 100.915,92

12- OBSERVAÇÕES:

- (1) O valor de Resgate informado no campo 9 se refere ao saldo da Conta de Contribuição de Participante em 31/12/2010.
(2) As informações dos campos 10 e 11 se referem somente aos Participantes Ativos empregados das Patrocinadoras.
(3) Em função do processo de retirada da Patrocinadora Unisys Informática os valores referentes aos Participantes que optaram pela transferência para este Plano estão consolidados nos resultados da Patrocinadora Unisys Brasil Ltda.
(4) O campo 11 refere-se a folha salarial de dezembro de 2010, multiplicada por 12.

ASS. REPRESENTANTE DA ENTIDADE	RESERVADO À SPC
NOME:	
CARGO:	

Nota: Este documento tem a finalidade de fornecer as informações necessárias ao preenchimento do DRAA Web e não substitui o mesmo.

Para atendimento às determinações legais o documento válido para assinaturas é a impressão do DRAA Web enviado pelo sistema SIPC/CAP.



MERCER

MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DO PLANO DE BENEFÍCIOS

ENTIDADE			
1- SIGLA:	UNISYS-PREVI	2- CÓDIGO:	02071
3- RAZÃO SOCIAL:	UNISYS-PREVI ENTIDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR		
PLANO			
4- NOME DO PLANO:	PLANO DE BENEFÍCIOS DA PATROCINADORA UNISYS TECNOLOGIA LTDA.		
5- PATROCINADORAS:	UNISYS TECNOLOGIA LTDA.		
6- MOTIVO DA AVALIAÇÃO:	ANUAL		
ATUÁRIO RESPONSÁVEL			
8- MTb:	920	9- MIBA:	920
		7- CPF:	010.979.327/70
		12- CNPJ:	55.492.391/0005-24
AVALIAÇÃO DO PLANO			
13- DATA DA AVALIAÇÃO:	31/12/2010	14- DATA BASE:	31/12/2010
		15- MOEDA:	R\$ 1,00
DADOS DO PLANO			
16- SITUAÇÃO DO PLANO:	EM MANUTENÇÃO	17- DATA DE DESATIVAÇÃO:	
23- OBSERVAÇÕES			

Nota: Este documento tem a finalidade de fornecer as informações necessárias ao preenchimento do DRAA Web e não substitui o mesmo.

Para atendimento às determinações legais o documento válido para assinaturas é a impressão do DRAA Web enviado pelo sistema SIPC/CAP.



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DO PLANO DE BENEFÍCIOS

1- SIGLA: UNISYS-PREVI 2- CÓDIGO: 02071

3- RAZÃO SOCIAL: UNISYS-PREVI ENTIDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

4- NOME DO PLANO: PLANO DE BENEFÍCIOS DA PATROCINADORA UNISYS TECNOLOGIA LTDA.

CARACTERÍSTICAS DO PLANO

18- BENEFÍCIOS:

19- NÍVEL BÁSICO DO BENEFÍCIO:

21- REGIME FINANCEIRO: 22- MÉTODO:

18- BENEFÍCIOS:

NOTA: AS CARACTERÍSTICAS DO PLANO SÃO PROVENIENTES DO CNPB

19- NÍVEL BÁSICO DO BENEFÍCIO:

21- REGIME FINANCEIRO: 22- MÉTODO:

18- BENEFÍCIOS:

19- NÍVEL BÁSICO DO BENEFÍCIO:

21- REGIME FINANCEIRO: 22- MÉTODO:

18- BENEFÍCIOS:

19- NÍVEL BÁSICO DO BENEFÍCIO:

21- REGIME FINANCEIRO: 22- MÉTODO:

18- BENEFÍCIOS:

19- NÍVEL BÁSICO DO BENEFÍCIO:

21- REGIME FINANCEIRO: 22- MÉTODO:



MERCER

MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DO PLANO DE BENEFÍCIOS

1- SIGLA:	UNISYS-PREVI	2- CÓDIGO:	02071
3- RAZÃO SOCIAL:	UNISYS-PREVI ENTIDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR		
4- NOME DO PLANO:	PLANO DE BENEFÍCIOS DA PATROCINADORA UNISYS TECNOLOGIA LTDA.		
5- PATROCINADORAS:	UNISYS TECNOLOGIA LTDA.		
RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - VALORES			
24. ATIVO LÍQUIDO DO PLANO:		R\$	35.473,41
25. RESERVAS MATEMÁTICAS:		R\$	35.473,41
26. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS:		R\$	0,00
27. Benefícios do Plano:		R\$	0,00
28. Contribuição da Patrocinadora sobre os Benefícios:		R\$	0,00
29. Outras Contribuições da Geração Atual:		R\$	0,00
30. Outras Contribuições das Gerações Futuras:		R\$	0,00
31. BENEFÍCIOS A CONCEDER:		R\$	35.473,41
32. Benefícios do Plano com a Geração Atual:		R\$	35.473,41
33. Contribuições da Patrocinadora sobre Benefícios da Geração Atual:		R\$	0,00
34. Outras Contribuições da Geração Atual:		R\$	0,00
35. Benefícios do Plano com as Gerações Futuras:		R\$	0,00
36. Contribuições sobre Benefícios com as Gerações Futuras:		R\$	0,00
37. Outras Contribuições das Gerações Futuras:		R\$	0,00
38. RESERVA A AMORTIZAR:		R\$	0,00
39. Pelas Contribuições Especiais Vigentes:		R\$	0,00
40. Por Ajustes das Contribuições Especiais Vigentes:		R\$	0,00
41. DÉFICIT TÉCNICO:		R\$	0,00
42. SUPERÁVIT TÉCNICO:		R\$	0,00
43. RESERVA DE CONTINGÊNCIA:		R\$	0,00
44. RESERVA PARA AJUSTES DO PLANO:		R\$	0,00
RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - CUSTO			
45. Aposentadorias:			8,8001%
46. Invalidez:			0,0000%
47. Pensão por Morte:			0,0000%
48. Auxílio-Doença:			0,0000%
49. Pecúlio por Morte:			0,0000%
50. Resgate:			0,0000%
51. Outros Benefícios:			0,0000%
52. Outros Benefícios:			0,0000%
53. Outros Benefícios:			0,0000%
54. Total de Benefícios:			8,8001%
55. Suplementar:			0,0000%
56. Amortização do Déficit:			0,0000%
57. Administração:			0,0000%
58. Total:			8,8001%
RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - CONTRIBUIÇÕES			
59. PATROCINADORES:			4,8001%
60. Normal:			4,8001%
61. Amortizante:			0,0000%
62. PARTICIPANTES ATIVOS:			4,0000%
63. Normal:			4,0000%
64. Amortizante:			0,0000%
65. PARTICIPANTES ASSISTIDOS:			0,0000%

Nota: Este documento tem a finalidade de fornecer as informações necessárias ao preenchimento do DRAA Web e não substitui o mesmo.

Para atendimento às determinações legais o documento válido para assinaturas é a impressão do DRAA Web enviado pelo sistema SIPC/CAP.

**MERCER**

MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DO PLANO DE BENEFÍCIOS

1- SIGLA:	UNISYS-PREVI	2- CÓDIGO:	02071
3- RAZÃO SOCIAL:	UNISYS-PREVI ENTIDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR		
4- NOME DO PLANO:	PLANO DE BENEFÍCIOS DA PATROCINADORA UNISYS TECNOLOGIA LTDA.		
5- PATROCINADORAS:	UNISYS TECNOLOGIA LTDA.		

RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - OBSERVAÇÕES

66 a. Data em que o plano de custeio passará a vigorar:	1/1/2011
---	----------

66 b. Observação:

- (1) O Ativo Líquido não inclui os valores do Fundo Previdencial e do Fundo Administrativo em 31/12/2010 de R\$ 27.173,70 e de R\$ 21,24, respectivamente.
- (2) Observamos que deve ser considerada a classificação das Provisões Matemáticas constantes do Parecer Atuarial, uma vez que a nomenclatura do DRAA ainda não está adaptada à Resolução CGPC nº 05, de 30/01/2002 e nº 10, de 05/07/2002.
- (3) As despesas administrativas da Entidade para com a totalidade de seus planos foram estimadas pela Unisys-Previ em R\$1.624.363,00 para o exercício de 2011.
- (4) O custo informado no campo 45 reflete a soma dos percentuais médios das contribuições da patrocinadora e dos participantes destinadas à cobertura dos benefícios oferecidos pelo plano, calculadas de acordo com o perfil de participação em 31/12/2010, podendo variar de acordo com a opção dos participantes ativos.

Nota: Este documento tem a finalidade de fornecer as informações necessárias ao preenchimento do DRAA Web e não substitui o mesmo.

Para atendimento às determinações legais o documento válido para assinaturas é a impressão do DRAA Web enviado pelo sistema SIPC/CAP.

**MERCER**

MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DO PLANO DE BENEFÍCIOS

1- SIGLA:	UNISYS-PREVI	2- CÓDIGO:	02071
3- RAZÃO SOCIAL:	UNISYS-PREVI ENTIDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR		
4- NOME DO PLANO:	PLANO DE BENEFÍCIOS DA PATROCINADORA UNISYS TECNOLOGIA LTDA.		
5- PATROCINADORAS:	UNISYS TECNOLOGIA LTDA.		

HIPÓTESES ATUARIAIS

A.1.a	Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios):	IGP-DI (FGV)
A.1.b	Taxa Real Anual de Juros:	6,0000%
A.2	Projeção de Crescimento Real de Salário:	Não Aplicável
A.3	Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS:	Não Aplicável
A.4	Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano:	0,0000%
A.5	Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários:	Não Aplicável
A.6	Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade:	0,9800
A.7	Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS:	Não Aplicável
A.8	Hipóteses sobre gerações Futuras de Novos Entrados: Não utilizada.	
A.9.a	Hipóteses sobre Rotatividade (percentual):	
A.9.b	Descrição das Hipóteses sobre Rotatividade: Não Aplicável	
A.10.a	Tábua Mortalidade Geral:	TÁBUA NÃO APLICÁVEL
A.10.b	Observação sobre a Tábua de Mortalidade Geral: Segregada por sexo	
A.11.a	Tábua Mortalidade de Inválidos:	TÁBUA NÃO APLICÁVEL
A.11.b	Observação sobre a Tábua de Mortalidade de Inválidos:	
A.12.a	Tábua Entrada em Invalidez:	TÁBUA NÃO APLICÁVEL
A.12.b	Observação sobre a Tábua de Entrada em Invalidez:	
A.13	Outras Tábuas Biométricas Utilizadas:	
A.14	Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Não aplicável.	
A.15	Outras Hipóteses não Referidas Anteriormente: (1) Não se aplica o uso de Tábua de Mortalidade Geral pois não há Participantes Assistidos. (2) A única possibilidade de compromisso do Plano na modalidade de Benefício Definido são os Benefícios Concedidos na forma de Renda Vitalícia, por isso as hipóteses referentes ao comportamento salarial não são aplicáveis.	

Nota: Este documento tem a finalidade de fornecer as informações necessárias ao preenchimento do DRAA Web e não substitui o mesmo.

Para atendimento às determinações legais o documento válido para assinaturas é a impressão do DRAA Web enviado pelo sistema SIPC/CAP.



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DO PLANO DE BENEFÍCIOS

1- SIGLA:	UNISYS-PREVI	2- CÓDIGO:	02071
3- RAZÃO SOCIAL:	UNISYS-PREVI ENTIDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR		
4- NOME DO PLANO:	PLANO DE BENEFÍCIOS DA PATROCINADORA UNISYS TECNOLOGIA LTDA.		
5- PATROCINADORAS:	UNISYS TECNOLOGIA LTDA.		

INFORMAÇÕES GERAIS

A.16	Quantidade de Participante Ativo do Sexo Feminino:	0
A.17	Quantidade de Participante Ativo do Sexo Masculino:	1
A.18	Tempo Médio de Filiação ao Plano:	4,00
A.19	Salário de Participação Médio:	R\$ 8.409,66
A.20	Quantidade de Participantes Autopatrocinaados:	0
A.16	Idade Média de Participantes Autopatrocinaados:	0,00
A.22	Quantidade de Participantes Assistidos:	0
A.23	Folha de Salário de Participação:	R\$ 100.915,92
A.24	Quantidade de Aposentadorias Especiais:	0
A.25	Complementação Média de Aposentadorias Especiais:	R\$ 0,00
A.26	Idade Média de Aposentadorias Especiais:	0
A.27	Quantidade de Aposentadorias:	0
A.28	Complementação Média de Aposentadorias:	R\$ 0,00
A.29	Idade Média de Aposentadorias:	0
A.30	Quantidade de Aposentadorias por Invalidez:	0
A.31	Complementação Média de Aposentadorias por Invalidez:	R\$ 0,00
A.32	Idade Média de Aposentadorias por Invalidez:	0
A.33	Quantidade de Pensões:	0
A.34	Complementação Média das Pensões:	R\$ 0,00
A.35	Quantidade de Benefícios Diferidos:	0
A.36	Complementação Média de Benefícios Diferidos:	R\$ 0,00
A.37	Quantidade de Outros Benefícios Vitalícios (1):	0
A.38	Complementação Média de Outros Benefícios Vitalícios (1):	R\$ 0,00
A.39	Quantidade de Outros Benefícios Vitalícios (2):	0
A.40	Complementação Média de Outros Benefícios Vitalícios (2):	R\$ 0,00
A.41	Observações: (1) Os campos de A.16 a A.19 e A.23 não incluem o participante autopatrocinado. (2) No campo A.18 foi informado o tempo médio de serviço na Patrocinadora.	

Nota: Este documento tem a finalidade de fornecer as informações necessárias ao preenchimento do DRAA Web e não substitui o mesmo.

Para atendimento às determinações legais o documento válido para assinaturas é a impressão do DRAA Web enviado pelo sistema SIPC/CAP.



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DO PLANO DE BENEFÍCIOS

MERCER

1- SIGLA:	UNISYS-PREVI	2- CÓDIGO:	02071
3- RAZÃO SOCIAL:	UNISYS-PREVI ENTIDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR		
4- NOME DO PLANO:	PLANO DE BENEFÍCIOS DA PATROCINADORA UNISYS TECNOLOGIA LTDA.		
5- PATROCINADORAS:	UNISYS TECNOLOGIA LTDA.		

PARECER ATUARIAL

1. Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Benefícios da Patrocinadora Unisys Tecnologia Ltda mantido pela Unisys-Previ - Entidade de Previdência Complementar, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano referente à Patrocinadora da Entidade em 31 de dezembro de 2010.

2. Posição do Patrimônio Social e dos Fundos

Certificamos ainda que, a partir de 1º de janeiro de 2010, a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano e dos Fundos, deverá ser apresentada de acordo com o Plano de Contas previsto na Resolução nº 28, de 26/01/2009 e Instrução nº 34, de 24/09/2009, conforme disposto a seguir.

2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	R\$ 62.668,35
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO PARA COBERTURA DO PLANO	R\$ 35.473,41
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	R\$ 35.473,41
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 0,00
2.3.1.1.01.01.00	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	R\$ 0,00
2.3.1.1.01.01.01	SALDO DE CONTAS DOS ASSISTIDOS	R\$ 0,00
2.3.1.1.01.02.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO	R\$ 0,00
2.3.1.1.01.02.01	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS PROGRAMADOS - ASSISTIDOS	R\$ 0,00
2.3.1.1.01.02.02	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS NÃO-PROGRAMADOS - ASSISTIDOS	R\$ 0,00
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONDEDER	R\$ 35.473,41
2.3.1.1.02.01.00	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	R\$ 35.473,41
2.3.1.1.02.01.01	SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR(ES) / INSTITUIDOR(ES)	R\$ 19.349,10
2.3.1.1.02.01.02	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES	R\$ 16.124,31
2.3.1.1.02.02.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PROGRAMADO	R\$ 0,00
2.3.1.1.02.02.01	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS PROGRAMADOS	R\$ 0,00
2.3.1.1.02.02.02	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PATROCINADORES	R\$ 0,00
2.3.1.1.02.02.03	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PARTICIPANTES	R\$ 0,00
2.3.1.1.02.03.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO NÃO PROGRAMADO	R\$ 0,00
2.3.1.1.02.03.01	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS NÃO PROGRAMADOS	R\$ 0,00
2.3.1.1.02.03.02	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PATROCINADORES	R\$ 0,00
2.3.1.1.02.03.03	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PARTICIPANTES	R\$ 0,00
2.3.1.1.02.04.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE REPARTIÇÃO DE CAPITAIS DE	R\$ 0,00
2.3.1.1.02.05.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES	R\$ 0,00
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	R\$ 0,00
2.3.1.1.03.01.00	(-) SERVIÇO PASSADO	R\$ 0,00
2.3.1.1.03.01.01	(-) PATROCINADOR(ES)	R\$ 0,00
2.3.1.1.03.01.02	(-) PARTICIPANTES	R\$ 0,00
2.3.1.1.03.02.00	(-) DÉFICIT EQUACIONADO	R\$ 0,00
2.3.1.1.03.02.01	(-) PATROCINADOR(ES)	R\$ 0,00
2.3.1.1.03.02.02	(-) PARTICIPANTES	R\$ 0,00
2.3.1.1.03.02.03	(-) ASSISTIDOS	R\$ 0,00
2.3.1.1.03.03.00	(+/-) POR AJUSTES DAS CONTRIBUIÇÕES EXTRAORDINÁRIAS	R\$ 0,00
2.3.1.1.03.03.01	(+/-) PATROCINADOR(ES)	R\$ 0,00
2.3.1.1.03.03.02	(+/-) PARTICIPANTES	R\$ 0,00
2.3.1.1.03.03.03	(+/-) ASSISTIDOS	R\$ 0,00
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	R\$ 0,00
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	R\$ 0,00
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	R\$ 0,00
2.3.1.2.01.01.01	RESERVA DE CONTINGÊNCIA	R\$ 0,00
2.3.1.2.01.01.02	RESERVA ESPECIAL PARA REVISÃO DE PLANO	R\$ 0,00
2.3.1.2.01.02.00	(-) DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	R\$ 0,00
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	R\$ 0,00
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	R\$ 27.194,94
2.3.2.1.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	R\$ 27.173,70
2.3.2.1.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	R\$ 27.173,70
2.3.2.1.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	R\$ 0,00
2.3.2.1.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	R\$ 0,00
2.3.2.2.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	R\$ 21,24
2.3.2.2.01.00.00	PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	R\$ 21,24
2.3.2.2.02.00.00	PARTICIPAÇÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	R\$ 0,00
2.3.2.3.00.00.00	FUNDOS DOS INVESTIMENTOS	R\$ 0,00
2.4.0.0.00.00.00	GESTÃO ASSISTENCIAL	R\$ 0,00



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DO PLANO DE BENEFÍCIOS

MERCER

1- SIGLA:	UNISYS-PREVI	2- CÓDIGO:	02071
3- RAZÃO SOCIAL:	UNISYS-PREVI ENTIDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR		
4- NOME DO PLANO:	PLANO DE BENEFÍCIOS DA PATROCINADORA UNISYS TECNOLOGIA LTDA.		
5- PATROCINADORAS:	UNISYS TECNOLOGIA LTDA.		

PARECER ATUARIAL

Ressaltamos o que se segue:

registradas na conta 2.3.1.1.01.02.01 (valor atual dos benefícios futuros **programados** - assistidos) e as provisões referentes a reversão de aposentadoria por invalidez em pensão b) A provisão da pensão por morte já concedida foi registrada na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros **não programados** - assistidos).

2.3.1.1.02.02.01 (valor atual dos benefícios futuros **programados**).

registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros **não programados**) **programados**).

Os valores apresentados foram obtidos considerando-se:

- (1) O Regulamento do Plano de Benefícios da Patrocinadora Unisys Tecnologia Ltda. vigente em 31/12/2010, Plano este que se encontra em manutenção;
- (2) Os dados individuais, posicionados em 31/12/2010, dos participantes e beneficiários do Plano fornecidos pela Unisys-Previ - Entidade de Previdência Complementar à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a Entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial;
A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial deste exercício objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo, em qualquer hipótese, com a Unisys-Previ a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.
- (3) A avaliação atuarial procedida com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o regulamento do Plano de Benefícios;
- (4) Os dados financeiros e patrimoniais fornecidos pela Unisys-Previ - Entidade de Previdência Complementar à Mercer, bem como o valor do Fundo Previdencial;

Esclarecemos que, de acordo com o item 6.5 do Regulamento do Plano de Benefícios Unisys Tecnologia Ltda, o Fundo Previdencial foi constituído com as contribuições da Patrocinadora, às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do Plano. Este fundo tem a finalidade de maximizar a segurança dos benefícios previstos no Plano, podendo ser utilizado pelas Patrocinadoras, para financiar contribuições devidas no exercício de 2011, de acordo com as regras estabelecidas pelo Conselho Deliberativo, conforme determinado no item 6.5 do Regulamento do Plano.

3. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

As principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração do Exigível Atuarial foram:

Taxa real de juros ⁽¹⁾	6% a.a.
Projeção de crescimento real de salário	Não Aplicável
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS	Não Aplicável
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano ⁽¹⁾	0% a.a.
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (salários)	Não Aplicável
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (benefícios)	0,98
Hipótese sobre rotatividade	Não Aplicável
Tábua de mortalidade geral	Não Aplicável
Tábua de mortalidade de inválidos	Não Aplicável
Tábua de entrada em invalidez	Não Aplicável
Outras hipóteses biométricas utilizadas	Não Aplicável

Observações:

- (1) O indexador utilizado é o IGP-DI da Fundação Getúlio Vargas;
- (2) A única possibilidade de compromisso do Plano na modalidade de Benefício Definido são os Benefícios Concedidos na forma de Renda Vitalícia, por isso as hipóteses referentes ao comportamento salarial não são aplicáveis.

O método atuarial adotado foi o "Capitalização Individual" para a avaliação de todos os benefícios do Plano.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial com data-base de 31/12/2010 são apropriados e atendem à Resolução nº 18 do CGPC, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4. Ganhos e Perdas

Por ser um plano de contribuição variável, a razão para variação da provisão de benefícios a conceder de um ano para outro será a rentabilidade e as contribuições do participante no período.



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DO PLANO DE BENEFÍCIOS

MERCER

1- SIGLA:	UNISYS-PREVI	2- CÓDIGO:	02071
3- RAZÃO SOCIAL:	UNISYS-PREVI ENTIDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR		
4- NOME DO PLANO:	PLANO DE BENEFÍCIOS DA PATROCINADORA UNISYS TECNOLOGIA LTDA.		
5- PATROCINADORAS:	UNISYS TECNOLOGIA LTDA.		

PARECER ATUARIAL

5. Plano de Custeio para o Exercício de 2011

Certificamos que a Patrocinadora Unisys Tecnologia Ltda. e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Benefícios com base nos seguintes níveis:

Patrocinadora:

– Contribuições mensais, na forma prevista no item 7.2 do Regulamento do Plano. O percentual médio da contribuição Normal da Patrocinadora, a partir da população Ativa em 31/12/2010, corresponde a 4,8%.

Participante Ativo:

– Contribuições mensais, conforme estabelecido no item 7.1 do Regulamento do Plano. O percentual médio da contribuição do Participante, a partir da população Ativa em 31/12/2010, corresponde a 4%.

Participante Autopatrocinado:

– Os participantes autopatrocinados deverão efetuar as contribuições resultantes dos itens 7.1 e 7.2 acrescidas da taxa de administração que vier a ser estabelecida pelo Conselho Deliberativo.

Participante Vinculado:

– A critério do Conselho Deliberativo, o Participante que optar pelo Benefício Proporcional Diferido assumirá o custeio das despesas administrativas decorrentes da sua manutenção no Plano.

Participante Assistido:

– De acordo com o Regulamento do Plano, não existe previsão de contribuição para Participante Assistido.

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2011.

6. Despesas administrativas

As despesas administrativas da Entidade, para com a totalidade de seus Planos de Benefícios foram estimadas pela Unisys-Previ - Entidade de Previdência Complementar em R\$ 1.624.363,00 para o exercício de 2011.

7. Conclusão

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Benefícios da Patrocinadora Unisys Tecnologia da Unisys-Previ - Entidade de Previdência Complementar, certificamos que o Plano está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

Rio de Janeiro, 28/02/2011

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Jorge João da Silveira Sobrinho - MIBA nº 920

Nota: Este documento tem a finalidade de fornecer as informações necessárias ao preenchimento do DRAA Web e não substitui o mesmo.

Para atendimento às determinações legais o documento válido para assinaturas é a impressão do DRAA Web enviado pelo sistema SIPC/CAP.



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
DO DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS

MERCER

1- SIGLA:	UNISYS-PREVI	2- CÓDIGO:	02071
3- RAZÃO SOCIAL:	UNISYS-PREVI ENTIDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR		
4- NOME DO PLANO:	PLANO DE BENEFÍCIOS DA PATROCINADORA UNISYS TECNOLOGIA LTDA.		
5- PATROCINADORAS:	UNISYS TECNOLOGIA LTDA.		
LOCAL E DATA		ASS. ATUÁRIO - MTb N°920	
CIENTE			
ASS. REPRESENTANTE DA ENTIDADE		ASS. REPRESENTANTE DA PATROCINADORA	
NOME:		NOME:	
CARGO:		CARGO:	

Nota: Este documento tem a finalidade de fornecer as informações necessárias ao preenchimento do DRAA Web e não substitui o mesmo.

Para atendimento às determinações legais o documento válido para assinaturas é a impressão do DRAA Web enviado pelo sistema SIPC/CAP.