

Parecer Atuarial dos Planos de Benefícios Unisys Brasil Ltda. e Unisys Tecnologia Ltda.

**UNISYS-PREVI - Entidade de Previdência
Complementar**

25 de fevereiro de 2013

CONTEÚDO

1. Introdução.....	1
2. Perfil dos Participantes.....	2
• Participantes Ativos.....	2
• Participantes Autopatrocínados.....	2
• Participantes em Benefício Proporcional Diferido.....	3
• Participantes Assistidos e Beneficiários.....	3
3. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados.....	4
4. Posição das Provisões Matemáticas.....	6
5. Plano de Custeio para o Exercício de 2013.....	9
• Contribuições.....	9
6. Conclusão.....	11

1

Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial dos Planos de Benefícios Unisys Brasil Ltda. e Unisys Tecnologia Ltda. administrados pela Unisys - Previ Entidade de Previdência Complementar, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial dos citados Planos referente às Patrocinadoras Unisys Brasil Ltda. e Unisys Tecnologia Ltda., em 31/12/2012.

2

Perfil dos Participantes

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2012.

Os dados individuais foram fornecidos pela Unisys-Previ à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detetadas e sanadas, permanecendo, em qualquer hipótese, com a Unisys-Previ a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

Participantes Ativos

Descrição	Unisys Brasil	Unisys Tecnologia	Total
Número	714	1	715
Sexo Masculino	548	1	549
Sexo Feminino	166	-	166
Idade Média (anos)	39,77	51,67	39,79
Tempo de Serviço na Patrocinadora Médio (anos)	10,38	5,98	10,37
Salário Mensal Médio (R\$)	6.226,00	9.472,60	6.230,54
Folha Anual de Salários (R\$)	53.344.375,44	113.671,20	53.458.046,64

Participantes Autopatrocinaados

Descrição	Unisys Brasil	Unisys Tecnologia	Total
Número	49	-	49
Idade Média (anos)	42,07	-	42,07
Tempo de Serviço na Patrocinadora Médio (anos)	13,81	-	13,81

Descrição	Unisys Brasil	Unisys Tecnologia	Total
Salário Mensal Médio (R\$)	8.518,06	-	8.518,06
Folha Anual de Salários (R\$)	5.008.320,04	-	5.008.320,04

Participantes em Benefício Proporcional Diferido

Descrição	Unisys Brasil	Unisys Tecnologia	Total
Número	110	-	110
Idade Média (anos)	47,87	-	47,87
Benefício Mensal Médio (R\$) ⁽¹⁾	-	-	-

⁽¹⁾ O benefício só será calculado quando do início de seu pagamento.

Participantes Assistidos e Beneficiários

Descrição	Unisys Brasil	Unisys Tecnologia	Total
Aposentados			
Número	36	-	36
Idade Média (anos)	64,87	-	64,87
Benefício Mensal Médio em R\$	15.212,04	-	15.212,04
Aposentados Inválidos			
Número	-	-	-
Idade Média (anos)	-	-	-
Benefício Mensal Médio em R\$	-	-	-
Beneficiários			
Número	2	-	2
Idade Média (anos)	74,18	-	74,18
Benefício Mensal Médio em R\$	6.633,58	-	6.633,58
Total			
Número	38	-	38
Idade Média (anos)	65,35	-	65,35
Benefício Mensal Médio em R\$	14.760,55	-	14.760,55

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/12/2012.

3

Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo a longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (taxas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e dependentes).

A seguir descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros ⁽¹⁾	4% a.a.
Projeção de crescimento real de salário ⁽¹⁾	Não Aplicável
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS ⁽¹⁾	Não Aplicável
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano ⁽¹⁾	0% a.a.
Fator de capacidade para os salários	Não Aplicável
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre rotatividade	Não Aplicável
Tábua de mortalidade geral ⁽²⁾	AT-2000
Tábua de mortalidade de inválidos	Não Aplicável
Tábua de entrada em invalidez	Não Aplicável
Outras hipóteses biométricas utilizadas	Não Aplicável

⁽¹⁾ O indexador utilizado é o IGP-DI da Fundação Getúlio Vargas.

⁽²⁾ Tábua AT-2000 Basic, segregada por sexo.

O método atuarial adotado foi o “Capitalização Individual” para a avaliação de todos os benefícios dos Planos. Salientamos que, após a concessão, os benefícios pagos sob a forma de renda vitalícia são avaliados pelo “Método Agregado”.

A premissa de taxa de juros foi alterada conforme o quadro abaixo:

2011	2012
5% a.a.	4% a.a.

A alteração da premissa de taxa de juros resultou em uma perda da ordem de R\$1,112 milhões ao Plano de Benefícios Unisys Brasil Ltda. e não resultou em perdas para o Plano de Benefícios Unisys Tecnologia Ltda.

Informamos que exceto a alteração acima citada não ocorreram alterações nas hipóteses atuariais e econômicas nem nos métodos atuariais utilizados na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício de 2011 para os Planos de Benefícios Unisys Brasil Ltda e Unisys Tecnologia Ltda.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento dos Planos de Benefícios.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CGPC nº 18/2006, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4

Posição das Provisões Matemáticas

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela Unisys-Previ, a composição das Provisões Matemáticas em 31/12/2012 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais e Administrativos fornecidos pela Unisys-Previ posicionados em 31/12/2012.

Conta	Nome	Unisys Brasil	Unisys Tecnologia	Total
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	353.829.678,15	94.399,84	353.924.077,99
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	352.455.816,03	62.577,04	352.518.393,07
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	352.067.015,73	62.577,04	352.129.592,77
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	49.241.688,74	-	49.241.688,74
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	37.980.879,74	-	37.980.879,74
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	37.980.879,74	-	37.980.879,74
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	11.260.809,00	-	11.260.809,00
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	10.631.147,00	-	10.631.147,00
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	629.662,00	-	629.662,00
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	302.825.326,99	62.577,04	302.887.904,03
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	302.825.326,99	62.577,04	302.887.904,03
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	158.656.051,49	34.132,90	158.690.184,39
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Participantes	144.169.275,50	28.444,14	144.197.719,64
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-

Conta	Nome	Unisys Brasil	Unisys Tecnologia	Total
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participantes	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participantes	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistidos	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(+/-) Participantes	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(+/-) Assistidos	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	388.800,30	-	388.800,30
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	388.800,30	-	388.800,30
2.3.1.2.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	388.800,30	-	388.800,30
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	388.800,30	-	388.800,30
2.3.1.2.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-	-	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	1.373.862,12	31.822,80	1.405.684,92
2.3.2.1.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	1.341.124,45	31.822,80	1.372.947,25
2.3.2.1.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	1.341.124,45	31.822,80	1.372.947,25
2.3.2.1.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	32.737,67	-	32.737,67
2.3.2.3.00.00.00	FUNDOS DOS INVESTIMENTOS	-	-	-

Os valores das provisões matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se os Regulamentos dos Planos de Benefícios vigentes em 31/12/2012, Planos estes que se encontram em manutenção.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social dos Planos de Benefícios ora avaliados, tendo se baseado na informação fornecida pela Unisys-Previ.

Em relação à estruturação das Provisões observamos ainda o que se segue:

- a) No caso de aposentadoria concedida, as provisões referentes à reversão de aposentadoria normal em pensão por morte foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados - assistidos) e as provisões referentes à reversão de aposentadoria por invalidez em pensão por morte foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- b) A provisão da pensão por morte já concedida foi registrada na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).

A Reserva de Contingência foi constituída conforme o disposto no parágrafo único do Artigo 7º na Resolução CGPC nº 26 de 29/09/2008.

Esclarecemos que, de acordo com o item 6.5 dos Regulamentos dos Planos de Benefícios, o Fundo Previdencial - Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar foi constituído com as contribuições das Patrocinadoras, às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado das Patrocinadoras antes de se tornarem elegíveis aos benefícios dos Planos. Este fundo poderá ser utilizado pelas Patrocinadoras, para financiar contribuições devidas no exercício de 2013, de acordo com as regras estabelecidas pelo Conselho Deliberativo, conforme determinado no item 6.5 dos Regulamentos dos Planos.

5

Plano de Custeio para o Exercício de 2013

Contribuições

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para os Planos de Benefícios com base nos seguintes níveis:

Patrocinadoras

As Patrocinadoras deverão efetuar contribuições na forma prevista no item 7.2 dos Regulamentos dos Planos. Estas contribuições se encontram distribuídas da seguinte forma:

Unisys Brasil Ltda.

Descrição	Contribuição em % da folha de Salário de Contribuição	Contribuição em R\$ de 31/12/2012
Contribuição Normal	7,78%	345.663,15
Contribuição Suplementar	0,17%	7.600,42
Total	7,95%	353.263,57

Unisys Tecnologia Ltda.

Descrição	Contribuição em % da folha de Salário de Contribuição	Contribuição em R\$ de 31/12/2012
Contribuição Normal	4,80%	454,68
Contribuição Suplementar	-	-
Total	4,80%	454,68

As despesas administrativas da Entidade, para com a totalidade de seus Planos de Benefícios foram estimadas pela Unisys-Previ - Entidade de Previdência Complementar em R\$ 1.826.967,00 para o exercício de 2013.

Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições na forma prevista no item 7.1 dos Regulamentos dos Planos. Estas contribuições se encontram distribuídas da seguinte forma:

Unisys Brasil Ltda.

Descrição	Contribuição em % da folha de Salário de Contribuição	Contribuição em R\$ de 31/12/2012
Contribuição Básica	6,91%	307.059,14
Contribuição Especial	0,22%	9.565,34
Total	7,13%	316.624,48

Unisys Tecnologia Ltda.

Descrição	Contribuição em % da folha de Salário de Contribuição	Contribuição em R\$ de 31/12/2012
Contribuição Básica	4,00%	378,90
Contribuição Especial	-	-
Total	4,00%	378,90

Participantes Autopatrocínados

Os participantes autopatrocinados deverão efetuar as contribuições resultantes dos itens 7.1 e 7.2 dos Regulamentos dos Planos acrescidas da taxa de administração que vier a ser estabelecida pelo Conselho Deliberativo.

Participantes em Benefício Proporcional Diferido

A critério do Conselho Deliberativo, o Participante que optar pelo Benefício Proporcional Diferido assumirá o custeio das despesas administrativas decorrentes da sua manutenção no Plano.

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2013.

6

Conclusão

Certificamos que o Plano de Benefícios Unisys Brasil Ltda. está superavitário. O valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, limitado a 25% do total das Provisões Matemáticas dos Benefícios Definidos. Certificamos que o Plano de Benefícios Unisys Tecnologia Ltda. encontra-se equilibrado.

Rio de Janeiro, 25 de fevereiro de 2013.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.



Jorge João da Silveira Sobrinho
M.I.B.A. nº 920



Mercer
Rua da Quitanda, 86 - 2º andar - Sala 202
Rio de Janeiro, RJ, Brasil
CEP: 20091-005
+55 21 3806 1100