

# **Parecer Atuarial dos Planos de Benefícios Unisys Brasil Ltda. e Unisys Tecnologia Ltda. de 31/12/2014**

**Unisys-Previ - Entidade de Previdência  
Complementar**

27 de fevereiro de 2015

## CONTEÚDO

1. Introdução.....	1
2. Perfil dos Participantes .....	2
• Participantes Ativos.....	2
• Participantes Autopatrocínados.....	3
• Participantes em Benefício Proporcional Diferido.....	3
• Participantes Assistidos e Beneficiários .....	3
3. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados .....	5
• Principais Riscos Atuariais .....	5
• Adequação dos Métodos de Financiamento.....	6
4. Posição das Provisões Matemáticas.....	7
• Variação nas Provisões Matemáticas.....	9
• Natureza do Resultado.....	9
5. Plano de Custeio para o Exercício de 2015 .....	11
• Contribuições .....	11
6. Conclusão.....	13



# 1

---

## Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial dos Planos de Benefícios Unisys Brasil Ltda. e Unisys Tecnologia Ltda. administrados pela Unisys-Previ - Entidade de Previdência Complementar, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial dos citados Planos referente às Patrocinadoras Unisys Brasil Ltda. e Unisys Tecnologia Ltda., em 31/12/2014.



# 2

## Perfil dos Participantes

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/12/2014.

### Qualidade da Base Cadastral

Os dados individuais foram fornecidos pela Unisys-Previ à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detetadas e sanadas, permanecendo, em qualquer hipótese, com a Unisys-Previ a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

### Participantes Ativos

Descrição	Unisys Brasil	Unisys Tecnologia	Total
Número	773	1	774
Sexo Masculino	602	1	603
Sexo Feminino	171	-	171
Idade Média (anos)	43,02	53,67	39,88
Tempo de Serviço na Patrocinadora Médio (anos)	9,86	7,98	9,85
Tempo Médio de Contribuição (anos)	9,86	7,98	9,85
Tempo Médio para a Aposentadoria (anos)			
Salário Mensal Médio (R\$)	6.485,03	10.519,11	6.462,12
Folha Anual de Salários (R\$)	60.155.157,31	126.229,32	60.020.205,48

## Participantes Autopatrocinados

Descrição	Unisys Brasil	Unisys Tecnologia	Total
Número	51	-	51
Idade Média (anos)	43,89	-	43,89
Tempo de Serviço na Patrocinadora Médio (anos)	14,71	-	14,71
Tempo Médio de Contribuição (anos)	17,71	-	14,71
Tempo Médio para a Aposentadoria (anos)	-	-	-
Salário Mensal Médio (R\$)	9.352,44	-	9.352,44
Folha Anual de Salários (R\$)	5.723.690,52	-	5.723.690,52

## Participantes em Benefício Proporcional Diferido

Descrição	Unisys Brasil	Unisys Tecnologia	Total
Número	108	-	108
Idade Média (anos)	48,09	-	48,09
Benefício Mensal Médio (R\$) <sup>(1)</sup>	-	-	-

<sup>(1)</sup> O benefício só será calculado quando do início de seu pagamento.

## Participantes Assistidos e Beneficiários

Descrição	Unisys Brasil	Unisys Tecnologia
<b>Aposentados</b>		
Número	42	-
Idade Média (anos)	65,68	-
Benefício Mensal Médio em R\$	11.454,00	-
<b>Aposentados Normal</b>		
Número	16	-
Idade Média (anos)	64,10	-
Benefício Mensal Médio em R\$	9.650,63	-
<b>Aposentados Antecipada</b>		
Número	15	-
Idade Média (anos)	70,17	-
Benefício Mensal Médio em R\$	14.744,77	-
<b>Aposentadoria Proporcional Diferida</b>		
Número	11	-
Idade Média (anos)	61,88	-

Descrição	Unisys Brasil	Unisys Tecnologia
Benefício Mensal Médio em R\$	9.589,66	-
<b>Aposentados Inválidos</b>		
Número	-	-
Idade Média (anos)	-	-
Benefício Mensal Médio em R\$	-	-
<b>Beneficiários</b>		
Número	2	-
Idade Média (anos)	77,85	-
Benefício Mensal Médio em R\$	6.055,36	-
<b>Total</b>		
Número	44	-
Idade Média (anos)	66,24	-
Benefício Mensal Médio em R\$	11.208,61	-

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/12/2014.



# 3

## Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo a longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e, também, as de caráter biométrico (taxas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e dependentes).

A seguir descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros <sup>(1)</sup>	4% a.a.
Projeção de crescimento real de salário <sup>(1)</sup>	Não Aplicável
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS <sup>(1)</sup>	Não Aplicável
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano <sup>(1)</sup>	0% a.a.
Fator de capacidade para os salários	Não Aplicável
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre rotatividade	Não Aplicável
Tábua de mortalidade geral <sup>(2)</sup>	AT-2000
Tábua de mortalidade de inválidos	Não Aplicável
Tábua de entrada em invalidez	Não Aplicável
Outras hipóteses biométricas utilizadas	Não Aplicável

<sup>(1)</sup> O indexador utilizado é o IGP-DI da Fundação Getúlio Vargas.

<sup>(2)</sup> Tábua AT-2000 Basic, segregada por sexo.

## Principais Riscos Atuariais

Os principais riscos atuariais do plano estão concentrados na rentabilidade futura e na sobrevivência. No entanto, todas as hipóteses atuariais adotadas afetam os valores das provisões matemáticas, já que se trata de um plano estruturado na modalidade de benefício

definido para os aposentados que recebem renda mensal vitalícia. Para os demais participantes não há risco, por se tratar de plano do tipo contribuição definida.

As hipóteses atuariais utilizadas na presente avaliação atuarial foram fundamentadas por meio de documentação encaminhada pela Patrocinadora e por estudos específicos realizados em 31/12/2014, que tomaram como base a população existente nos Planos administrados pela Unisys-Previ - Entidade de Previdência Complementar e também informações do mercado em geral. O detalhamento dos estudos, conforme previsto nos itens 1.2 e 1.3 do Anexo à Resolução CGPC nº 18/2006, encontra-se arquivado na Unisys-Previ - Entidade de Previdência Complementar.

A taxa interna real anual de retorno do fluxo de caixa (recebimentos dos investimentos e pagamentos de benefícios dos atuais assistidos), considerando as premissas de retorno para renda fixa e renda variável e a composição da carteira atual, foi estimada acima dos 4% utilizados nesta avaliação. Com base nos resultados dos estudos supracitados, a Diretoria Executiva propôs e o Conselho Deliberativo aprovou a manutenção da taxa real anual de juros para 4%.

Como o Plano de Benefícios é estruturado na modalidade de contribuição definida, e somente um grupo pequeno de assistidos ainda tem direito ao benefício definido, por este motivo não há necessidade de utilização de definição de taxa real anual de juros para grande maioria do grupo, pois não existe qualquer garantia de rentabilidade, para os participantes ativos.

### **Adequação dos Métodos de Financiamento**

O método atuarial adotado foi o "Capitalização Individual" para a avaliação de todos os benefícios dos Planos. Salientamos que, após a concessão, os benefícios pagos sob a forma de renda vitalícia são avaliados pelo "Método Agregado".

Informamos que não ocorreram alterações nas hipóteses atuariais e econômicas nem nos métodos atuariais utilizados na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício de 2014, para os Planos de Benefícios Unisys Brasil Ltda e Unisys Tecnologia Ltda.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento dos Planos de Benefícios.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CGPC nº 18/2006, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.





# 4

## Posição das Provisões Matemáticas

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela Unisys-Previ, a composição das Provisões Matemáticas em 31/12/2014, em reais, é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais e Administrativos fornecidos pela Unisys-Previ posicionados em 31/12/2014.

Conta	Nome	Unisys Brasil	Unisys Tecnologia	Total
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	382.985.510,51	129.342,83	383.114.853,34
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	381.800.935,11	93.633,84	381.894.568,95
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	382.138.108,71	93.633,84	382.231.743,55
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	49.932.038,09	-	49.932.038,09
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	36.155.752,35	-	36.155.752,35
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	36.155.752,35	-	36.155.752,35
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	13.776.285,74	-	13.776.285,74
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	13.121.570,08	-	13.121.570,08
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	654.715,66	-	654.715,66
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	332.206.071,62	93.633,84	332.299.705,46
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	332.206.071,62	93.633,84	332.299.705,46
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	172.966.869,06	51.072,97	173.017.942,03
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Participantes	159.239.202,56	42.560,87	159.281.763,43
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-

Conta	Nome	Unisys Brasil	Unisys Tecnologia	Total
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	-	-
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-	-	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-	-	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participantes	-	-	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-	-	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador(es)	-	-	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participantes	-	-	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistidos	-	-	-
2.3.1.1.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-
2.3.1.1.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-	-	-
2.3.1.1.03.03.02	(+/-) Participantes	-	-	-
2.3.1.1.03.03.03	(+/-) Assistidos	-	-	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	(337.174,60)	-	(337.174,60)
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	(337.174,60)	-	(337.174,60)
2.3.1.2.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	-	-	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-	-	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-	-	-
2.3.1.2.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	(337.174,60)	-	(337.174,60)
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	1.184.575,40	35.708,99	1.220.284,39
2.3.2.1.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	1.184.575,40	35.708,99	1.220.284,39
2.3.2.1.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	1.184.575,40	35.708,99	1.220.284,39
2.3.2.1.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-	-	-
2.3.2.1.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-	-	-
2.3.2.2.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	-	-	-
2.3.2.3.00.00.00	FUNDOS DOS INVESTIMENTOS	-	-	-

Os valores das provisões matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se os Regulamentos dos Planos de Benefícios vigentes em 31/12/2014, Planos estes que se encontram em manutenção.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afetação nos resultados dos Planos de Benefícios Unisys Brasil e Unisys Tecnologia no exercício de 2014.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social dos Planos de Benefícios ora avaliados, tendo se baseado na informação fornecida pela Unisys-Previ.

Em relação à estruturação das Provisões observamos ainda o que se segue:

- a) No caso de aposentadoria concedida, as provisões referentes à reversão de aposentadoria normal em pensão por morte foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados - assistidos) e as provisões referentes à reversão de aposentadoria por invalidez em pensão por morte foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- b) A provisão da pensão por morte já concedida foi registrada na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).

### **Variação nas Provisões Matemáticas**

Não houve variação significativa na provisão matemática reavaliada, utilizando as mesmas hipóteses da avaliação atuarial de 2013, quando comparada com a provisão matemática evoluída, considerando a movimentação já esperada (juros, inflação e benefícios pagos).

### **Natureza do Resultado**

O principal fator que levou à constituição Déficit em 31/12/2014 foi o reajuste dos benefícios vitalícios em 8,10%. Apesar de a rentabilidade superar a meta atuarial no exercício de 2014, este fato não foi suficiente para compensar o reajuste dos benefícios, uma vez que à redução da inflação, medida pelo IGP-DI, ocorreu após o reajuste dos benefícios em maio de 2014.

Considerando este é o segundo ano de apuração de déficit nos Planos de Benefícios, que o valor do déficit apurado nestes exercícios foi inferior a 10% do total das Provisões Matemáticas e que o fluxo financeiro é suficiente para honrar os compromissos do exercício de 2015, não há previsão de equacionamento do mesmo durante 2015. Na avaliação atuarial de 31/12/2015, quando completaremos 3 anos consecutivos de déficit abaixo de 10% das obrigações de benefício definido, caso seja verificada a manutenção da situação deficitária, será analisada a necessidade de apresentar plano para o seu equacionamento.

Esclarecemos que, de acordo com o item 6.5 dos Regulamentos dos Planos de Benefícios, o Fundo Previdencial - Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar foi constituído com as

contribuições das Patrocinadoras, às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado das Patrocinadoras antes de se tornarem elegíveis aos benefícios dos Planos. Este fundo poderá ser utilizado pelas Patrocinadoras, para financiar contribuições devidas no exercício de 2015, de acordo com as regras estabelecidas pelo Conselho Deliberativo, conforme determinado no item 6.5 dos Regulamentos dos Planos.



# 5

## Plano de Custeio para o Exercício de 2015

### Contribuições

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para os Planos de Benefícios com base nos seguintes níveis:

#### **Patrocinadoras**

As Patrocinadoras deverão efetuar contribuições na forma prevista no item 7.2 dos Regulamentos dos Planos. Estas contribuições se encontram distribuídas da seguinte forma:

#### *Unisys Brasil Ltda.*

Descrição	Contribuição em % da folha de Salário de Contribuição	Contribuição em R\$ de 31/12/2014
Contribuição Normal	7,13%	357.203,74
Contribuição Suplementar	0,12%	5.983,27
Total	7,25%	363.187,01

#### *Unisys Tecnologia Ltda.*

Descrição	Contribuição em % da folha de Salário de Contribuição	Contribuição em R\$ de 31/12/2014
Contribuição Normal	4,8%	504,91
Contribuição Suplementar	-	-
Total	4,8%	504,91

As contribuições totais mensais das Patrocinadoras equivalem à taxa média estimada em: 7,25% para a Unisys Brasil Ltda. e 4,8% para a Unisys Tecnologia Ltda. da folha de salário de participação, ou R\$ 363.187,01 e R\$ 504,91, respectivamente, em moeda de 31/12/2014, tendo como base a contribuição efetivamente praticada na data da avaliação.

De acordo com o Conselho Deliberativo, conforme prevê o item 6.5 dos Regulamentos dos Planos de Benefícios, o Fundo Previdencial - Reversão por Exigência Regulamentar poderá financiar as contribuições normais, extraordinárias, administrativas devidas pelas patrocinadoras, no exercício de 2015.

As despesas administrativas da Entidade, para com a totalidade de seus Planos de Benefícios foram estimadas pela Unisys-Previ - Entidade de Previdência Complementar em R\$ 2.150.000,00 para o exercício de 2015.

### ***Participantes Ativos***

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições na forma prevista no item 7.1 dos Regulamentos dos Planos. Estas contribuições se encontram distribuídas da seguinte forma:

#### ***Unisys Brasil Ltda.***

Descrição	Contribuição em % da folha de Salário de Contribuição	Contribuição em R\$ de 31/12/2014
Contribuição Básica	6,69%	335.413,41
Contribuição Especial	0,19%	9.560,23
Total	6,88%	344.973,64

#### ***Unisys Tecnologia Ltda.***

Descrição	Contribuição em % da folha de Salário de Contribuição	Contribuição em R\$ de 31/12/2014
Contribuição Básica	4%	420,76
Contribuição Especial	-	-
Total	4%	420,76

### ***Participantes Autopatrocinados***

Os participantes autopatrocinados deverão efetuar as contribuições resultantes dos itens 7.1 e 7.2 dos Regulamentos dos Planos acrescidas da taxa de administração que vier a ser estabelecida pelo Conselho Deliberativo.

### ***Participantes em Benefício Proporcional Diferido***

A critério do Conselho Deliberativo, o Participante que optar pelo Benefício Proporcional Diferido assumirá o custeio das despesas administrativas decorrentes da sua manutenção no Plano.

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2015.

# 6


---

## Conclusão

Certificamos que o Plano de Benefícios está deficitário em 31/12/2014. No entanto, de acordo com a legislação em vigor, o equacionamento deste déficit poderá aguardar até o resultado da avaliação atuarial de encerramento do próximo exercício, dado que o mesmo é inferior a 10% das Provisões Matemáticas e que o fluxo financeiro estimado para o próximo exercício é suficiente para honrar os compromissos estimados.

Rio de Janeiro, 27 de fevereiro de 2015.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

  
Jorge João da Silveira Sobrinho  
M.I.B.A. nº 920



Mercer  
Rua da Quitanda, 86, 2º andar, Sala 202  
Rio de Janeiro, RJ, Brasil  
CEP: 20091-005  
+55 21 3806 1100